

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (ปรับระดับสูงขึ้นจากผู้อำนวยการกองช่างระดับต้นเป็นกลาง)</p> <p>๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา</p> <p>๓. สถาปนิก (ปก./ชก.) ๑ อัตรา</p> <p>๔. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา</p> <p>๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา</p> <p>- มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อกรเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อกรเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.เจ้าพนักงานสุขภาพ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๗. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <p>๘. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีไป อ.ต.ทรงคนองได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง ๑.เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติ งาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒.ผู้อำนวยการกองช่าง(นัก บริหารงานช่างระดับกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ครบตามจำนวนที่ ขอใช้บัญชีไป</p>	<p>ไม่มี</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>การร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน</p> <p>อบต. ทรงคนองยังไม่ได้รับผู้ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ทั้ง ๓ อัตรา</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</p> <p>๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. สถาปนิก (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ไม่มี</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u>                      ๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา                      ๒. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา                      ๓. เจ้าพนักงานสารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา                      ๔. เจ้าพนักงานสุขภาพ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา                      ครูและบุคลากรทางการศึกษา                      ๑. ครู (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๑ อัตรา</p>		
		<p>- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อรายงาน ก.อบต.                      ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา                      ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒                      ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๒๑๐๒-๐๐๑                      ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๖๒๑๐๔-๐๐๑                      ๔. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๕๒๑๐๓-๐๐๒                      ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๐๑๑๐๑-๐๐๑</p>	<p>การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างทำให้ตำแหน่งว่างนานเกิน ๖๐ วัน และต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนและทางอบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการบีโอไอได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต.เท่านั้น ซึ่ง อบต.ทรงคนองยังคงมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๕ อัตรา</p>	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือรับประกาศโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ผลการทำงาน - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ผลการทำงาน - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ตำแหน่งประเภทบ้านขยายท้องถิ่น ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๔. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. สถาปนิก (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. เจ้าพนักงานสุขภาพ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑. ครู (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๑ อัตรา</p>		
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเข้าในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๖๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข</p>	ไม่มี	ไม่มี
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๒๓๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <p>- ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการของตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เป็นนักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ</p>	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๓๔/๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ สายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการเกี่ยวกับโครงการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พร้อมปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในคราวเดียวกัน</p> <p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๘๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้แทนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงประเภทพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)</p> <p>๒. พนักงานดับเพลิง</p> <p>๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)</p> <p>๔. คนงานประจำรถขยะ</p> <p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๓๙/๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	ไม่มี
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ</p>	ไม่มี	ไม่มี
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นที่มาของการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖) มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง สรุปลำดับดังนี้</p> <p>พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๗ คน เข้าร่วมอบรม ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด ๑๙ คน เข้าร่วมอบรม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไปทั้งหมด ๒๐ คน เข้าร่วมอบรม ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รวมทั้งหมด ๕๖ คน</p>	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> </ul> <p><b>ครึ่งปีแรก</b> ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย</li> <li>ผลการประเมินดีเด่น ๑๔ ราย ดีมาก ๑ ราย</li> <li>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย</li> <li>ผลการประเมินดีเด่น ๑ ราย ดีมาก ๑ ราย ดี ๑ ราย</li> <li>- พนักงานครู จำนวน ๑ ราย</li> <li>ผลการประเมินดีเด่น ๑ ราย</li> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย</li> <li>ผลการประเมินดีเด่น ๑๕ ราย ดีมาก ๓ ราย</li> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย</li> <li>ผลการประเมินดีเด่น ๑๒ ราย ดีมาก ๔ ราย ดี ๓ ราย</li> </ul>	<p>ไม่มี</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>อยู่ระหว่างการจัดทำเป็นการ</p>



แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการจ้าง รักรักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการจ้างงาน ความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบ ได้</p>	<p><u>ครึ่งปีหลัง</u> ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ เม.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖)</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ผลการประเมินดีเด่น ๑๒ ราย ดีมาก ๑ ราย</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินดีเด่น ๓ ราย</p> <p>- พนักงานครู จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินดีเด่น ๑ ราย</p> <p>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินดีเด่น ๑๗ ราย ดีมาก ๒ ราย</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินดีเด่น ๑๑ ราย ดีมาก ๖ ราย ดี ๒ ราย</p> <p>- มีการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ อบรมทรงคนอง และมีการแจ้งเรียนให้กับทุกสำนัก/กอง ทราบ</p>	ไม่มี	ไม่มี
		<p>- มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนองทุกครั้งที่ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	<p>แจ้งให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน พิจารณากำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน</p> <p>แจ้งให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน พิจารณากำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน</p> <p>ประสิทธิภาพ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	ไม่มี
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ อปต.ทรงคนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	<p>- มีการจัดทำเล่มประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลพรหม อําเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนที่ ๑๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนที่ ๑๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองคลัง ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองช่าง ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขฯ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</li> </ul>	ไม่มี	ไม่มี
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๖		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ/ของ อบต.พรหมคนอง และแจ้งเรียนให้กับทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ</li> <li>- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</li> <li>- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปทราบและถือปฏิบัติตามเพื่อสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul>	ไม่มี	ไม่มี