

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

อำเภอสามพราน จังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งน้อยให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

๑.กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
๔.ข้อบกพร่องและการพัฒนา/การแก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
๕.ข้อบกพร่องและการพัฒนา/การแก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓
๖.ข้อบกพร่องและการพัฒนา/การแก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔
๗.แนวทางการนำผลไปสู่การปฏิบัติ	๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดความรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดความรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT))	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๘๒
๒.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๓
๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๐๘
๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๓
๕.การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๗
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT))	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๖
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๐๖
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๖๔
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๔๒
๑๐การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๑๘

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอเมืองสามพราน จังหวัดนครปฐม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๑.๑๘.๐๐ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๙.๘๒ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๗๕.๐๐ คะแนน
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนมีระดับสูงกว่า ๘๕.๐๐

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

๑. ถือว่าค่อนข้างน้อย ให้รักษามาตรฐานไว้

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ ประกอบการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

๑. การปรับปรุงการทำงาน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. ปรับปรุงความรวดเร็วในการทำงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน
๓. เผยแพร่ข้อมูลหรือวิธีการทำงานต่อสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือที่กฎหมายกำหนด

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อบกพร่อง

๑. การป้องกันการทุจริต
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑.การป้องกันการทุจริต โดยมีความจำเป็นต้องเร่งแก้ไขซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงการทำงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตหรือกรณีมีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จและรายงานผลการแก้ไขปัญหาให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๒.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยมีความจำเป็นต้องเร่งแก้ไขซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากขึ้นและควรกำชับหรือมอบหมายให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการชี้แจงตอบคำถามข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

๑.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒.การปฏิบัติหน้าที่

๓.การใช้อำนาจ

๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เห็นว่าประเด็นทั้งหมดจะพัฒนาให้ดีขึ้นถึงระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน และกำชับผู้รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดและเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาตัวชี้วัดและกำกับต่อไป

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

๒.มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

๓.จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี

พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม ประเมินผล
1. แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. ทำคำสั่งฯ 2. ประชุม คณะทำงานเพื่อ ติดตามงาน	งานนิติการ (สำนักปลัด)	ม.ค.-เม.ษ.66	1. จัดทำคำสั่งตั้งคณะทำงาน 2. จัดประชุมเพื่อพัฒนาตัวชี้วัด ITA

2.มาตรการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ออกประกาศ มาตรการแนวทาง ในการแก้ไข ปัญหาการทุจริต โดยกำหนด ระยะเวลา ขั้นตอน และรายงานผล การแก้ไขปัญหา การทุจริต	งานนิติการ (สำนักปลัด)	ม.ค.-เม.ษ..66	มีประกาศแสดงมาตรการแนวทางในการแก้ไข ปัญหา การทุจริตและรายงานผลให้คณะทำงานทราบใน เดือนเมษายน 2566
3.มาตรการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควร รับทราบให้มาก ขึ้นทางเว็บไซต์ และกำชับ ให้บุคลากรให้ ความสำคัญกับ การชี้แจงและ ตอบคำถามข้อ กังวลสงสัย เกี่ยวกับการ ดำเนินงานโดย มอบหมายให้ ผู้ปฏิบัติงาน ธุรการแต่ละส่วน ราชการเป็น ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติงาน ธุรการทุกส่วน ราชการ	ทั้งปี งบประมาณ	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบผ่านทาง website และรายงานผลให้ คณะทำงานทราบในเดือนเมษายน 2566
4.มาตรการการ ปรับปรุงการ ทำงาน	ให้ทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจใน การรับบริการทุก ครั้ง โดยในแบบ ประเมินความพึง พอใจให้เปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการมีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น และ ให้ดำเนินการ สรุปผลการ ประเมินความพึง พอใจเป็นราย เดือนหรือรายไตร มาส หรือรายปี พร้อมจัดทำแบบ รายงานผล ประจำปีเพื่อแสดง ให้เห็นถึงผลการ ปรับปรุงการ	ผู้ปฏิบัติงาน ธุรการทุกส่วน ราชการ	ทั้งปี งบประมาณ	รายงานผลสรุปการประเมินความพึงพอใจให้ คณะกรรมการทราบและ มีรูปเล่มรายงานผลฯ การปรับปรุงการทำงาน เผยแพร่บน website ของหน่วยงาน

	ทำงานและ เผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ			
--	---------------------------------------	--	--	--