



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙

สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.  
จังหวัดนครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖  
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยจาก <https://www.nptlocal.go.th> ในส่วนของหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไอศูรย์ ดีรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗, ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗



อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลกัสะอาด ปราศจากแออดี เกร่งครัดไทยชนะ

2  
ด้วยที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วิ๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา  
โทรเลขที่ 8028  
พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต

เขตคูสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

รับเลขที่ ๖๖๖

วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๓

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด้วยที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติรับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทย์ฐานะสอดคล้อง เสมอภาค เป็นธรรม และสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก.ท. เห็นชอบให้นำมาตรฐานหลักเกณฑ์ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/สังกัด...

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ทั้งนี้ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

แต่เนื่องจากสภาพการณ์ในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไป และมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน เป็นแบบช่วง ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ตามข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๑ (๔) วรรคสอง ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/เงินเดือน...

เงินเดือนเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป คือ อันดับ คศ.๑ ได้อีกหนึ่งอันดับ โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้วจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

## ตัวอย่าง

การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับ  
แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๑. ความหมายคือ ยังคงถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าชั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๒. ความหมายคือ ครูผู้ช่วยผู้ใดที่เงินเดือนเต็มขั้น นั่นคือเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท  
ก่อนการเลื่อนเงินเดือนครั้งใหม่ ให้สั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับครู คศ.๑ แต่ถ้าครูผู้ช่วย  
มีเงินเดือนยังไม่เต็มขั้นจะไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ได้ คือ จะสามารถรับเงินเดือนได้สูงสุด  
๒๔,๗๕๐ บาท ส่วนที่เกินให้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

กรณีที่ ๑ คุณครู A เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$  บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ  $๒๔,๗๕๐ + ๖๒๕.๒๔ = ๒๕,๓๗๕.๒๔$  บาท (๒๕,๓๗๕.๒๔  
ปัดหลักสิบ)

กรณีที่ ๒ คุณครู B เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$  บาท เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ  $๒๔,๕๐๐ + ๖๒๕.๒๔$   
 $= ๒๕,๑๒๕.๒๔$  แต่เนื่องจากเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย ที่สามารถรับได้ คือ ๒๔,๗๕๐ บาท  
ดังนั้น คุณครู B จะได้รับเงินเดือน + ค่าตอบแทนพิเศษ

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๒๔,๗๕๐ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก ๓๗๕.๒๔ บาท

ประเด็นที่ ๓ ข้อ ๓. ความหมายคือ คุณครู อันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ ที่นำเงินเดือน  
(ก่อนการเลื่อนเงินเดือน) มารวมกับเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนแล้วสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง  
ตามวิทยฐานะ ให้สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ซึ่งหมายความว่า เงินทั้งหมด  
จะเป็นเงินเดือนโดยที่ไม่ต้องมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ + ค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

แบบเดิมก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรณีคุณครู A เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๓๕,๒๗๐ \times ๓\% = ๑,๐๕๘.๑๐$  บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้  
ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้  $๔๑,๔๕๐ + ๑,๐๕๘.๑๐ = ๔๒,๕๐๘.๑๐$  บาท โดยคุณครู A สามารถรับเงินเดือน  
ได้สูงสุดเพียง ๔๑,๖๒๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ ๔๑,๖๒๐ บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก  
๘๘๘.๑๐ บาท ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไปถึงจะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ได้

แบบใหม่ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีคุณครู B เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒ จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๓๕,๒๗๐ \times ๓\% = ๑,๐๕๘.๑๐$  บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้  $๔๑,๔๕๐ + ๑,๐๕๘.๑๐ = ๔๒,๕๐๘.๑๐$  บาท โดยคุณครู B สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ คือ อันดับ คศ. ๓ และจะได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๘๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๔๒,๕๐๘.๑๐ บาท (๔๒,๕๐๘.๑๐ บาทหลักสิบ)

หมายเหตุ

๑. ฐานในการคำนวณ ฐานบน และ ฐานล่าง ให้ใช้ตามอันดับปัจจุบัน เช่น ครู อันดับ คศ.๒ ถึงแม้จะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ แต่ฐานในการคำนวณเงินเดือนต้องใช้ฐานของอันดับ คศ.๒

๒. การไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้เพียง ๑ อันดับเท่านั้น เช่น คศ.๒ ไป คศ.๓ เมื่อเลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๘๐ บาท ไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ได้อีก จนกว่าจะได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตัวอย่างดังนี้

นาย A เป็นครู คศ.๒ สามารถรับเงินเดือนได้สูงสุดในอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๘๐ บาท ถ้าเงินเดือน นาย A ถึง ๕๘,๓๘๐ บาท เมื่อมีการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป นาย A จะได้เงินเดือนคือ ๕๘,๓๘๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ไปเรื่อยๆ จนกว่านาย A จะมีวิทยฐานะใหม่

\*\*\*\*\*