



**แนวทางการปฏิบัติราชการจาก
คำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**



ดาวน์โหลดเนื้อหาแบบสมบูรณ์



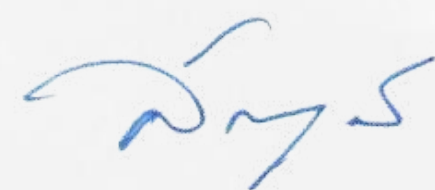
<https://bit.ly/3Y5WnLD>

คำนำ

สำนักงานศาลปกครองมีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งในการวิเคราะห์เหตุแห่งการฟ้องคดีปกครองเพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการต่อหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงานศาลปกครองได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการเป็นประจำทุกปี

สำหรับในปีนี้สำนักงานศาลปกครองได้จัดทำ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ในรูปแบบ E-Book โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่หลักกฎหมายจากคำวินิจฉัยของ ศาลปกครองสูงสุด ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดรูปแบบเนื้อหาให้อ่านง่าย สดวก และสามารถนำหลักกฎหมายไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและศึกษาค้นคว้าได้ต่อไป

สำนักงานศาลปกครองหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้ตามสมควร



(นางสมฤดี รัญญศิริ)

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

| | หน้า |
|--|------|
| ๑. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการเกษตรและสหกรณ์..... | ๑ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน..... | ๒ |
| ๒. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ..... | ๔ |
| ๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ฝักอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษาฝักอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย..... | ๕ |
| ๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น..... | ๗ |
| ๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอบบรรจุพนักงานส่วนตำบล..... | ๘ |
| ๒.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจพิจารณาผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม..... | ๑๐ |
| ๓. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน..... | ๑๑ |
| ๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง..... | ๑๒ |
| ๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่งกรณีราษฎรผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้านได้เข้าชื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง..... | ๑๔ |

| | | |
|-----|--|----|
| ๓.๓ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของ นายอำเภอในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติในการสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน_____ | ๑๖ |
| ๓.๔ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับผู้มีอำนาจตั้งกำนัน และให้กำนันออกจากตำแหน่ง_____ | ๑๘ |
| ๓.๕ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินและ จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน_____ | ๒๐ |
| ๓.๖ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการพิจารณา ให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล_____ | ๒๑ |
| ๓.๗ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการมีคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งเลขานุการสภาท้องถิ่น_____ | ๒๓ |
| ๔. | แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการปลูกสร้าง ล่วงล้ำลำแม่น้ำ_____ | ๒๔ |
| ๔.๑ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุญาต ปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำแม่น้ำ กรณีมีคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ใช้บังคับ_____ | ๒๕ |
| ๔.๒ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปรับสภาพ พื้นที่ที่เอกชนปลูกสิ่งก่อสร้างล่วงล้ำลำคลองให้กลับ เป็นสภาพเดิม_____ | ๒๗ |
| ๔.๓ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ พื้นที่ล่วงล้ำลำแม่น้ำ กรณีก่อสร้างเขื่อนกันน้ำเซาะ_____ | ๒๙ |
| ๔.๔ | แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของเจ้าท่า ในการออกคำสั่งให้เรือถอนอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำ แม่น้ำ อันเป็นทางสัญจรของประชาชนหรือที่ประชาชน ใช้ประโยชน์ร่วมกัน_____ | ๓๑ |

| | หน้า |
|--|------|
| ๕. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการพัสดุ_____ | ๓๓ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด หรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณี จัดหาและติดตั้งระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)_____ | ๓๔ |
| ๖. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการศึกษา_____ | ๓๖ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน_____ | ๓๗ |
| ๗. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิด ทางละเมิด_____ | ๓๙ |
| ๗.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกระทำละเมิด ของพนักงานสอบสวนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน คดีอาญาล่าช้าเกินสมควร_____ | ๔๐ |
| ๗.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแจ้งคำสั่งให้ เจ้าหน้าที่ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทน_____ | ๔๒ |
| ๗.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดูแลรักษา ทางหลวง_____ | ๔๔ |
| ๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาต ให้ขุดดิน_____ | ๔๖ |
| ๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอายุความการ ใช้สิทธิเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก_____ | ๔๗ |
| ๘. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิด อย่างอื่น_____ | ๔๘ |
| ๘.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ค่าทดแทนการเดินสายไฟฟ้าพาดผ่านที่ดิน_____ | ๔๙ |

| | หน้า |
|---|------|
| ๘.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบอุทกภัย_____ | ๕๑ |
| ๘.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน เยียวยากรณีประสบอุทกภัย_____ | ๕๒ |
| ๘.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง_____ | ๕๓ |
| ๙. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับงานทะเบียน_____ | ๕๕ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของ นายทะเบียนท้องที่ในการพิจารณาออกใบอนุญาตให้ บุคคลมีและใช้อาวุธปืน_____ | ๕๖ |
| ๑๐. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม_____ | ๕๘ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง การขุดดินในที่ดินประเภทชุมชน_____ | ๕๙ |
| ๑๑. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับวินัยการคลัง และการงบประมาณ_____ | ๖๑ |
| -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕_____ | ๖๒ |
| ๑๒. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญา ทางปกครอง_____ | ๖๔ |
| ๑๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการตรวจรับ พัสดุและการใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา_____ | ๖๕ |
| ๑๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ค่าจ้างเป็นงวดงาน กรณีสัญญามีลักษณะเป็นเนื้องาน อย่างเดียวกันทั้งหมด_____ | ๖๗ |

| | หน้า |
|--|------|
| ๑๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการสั่งเลิก สัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป_____ | ๖๘ |
| ๑๒.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสัญญา จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น_____ | ๖๙ |
| ๑๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสัญญา จัดทำบริการสาธารณะ_____ | ๗๓ |
| ๑๓. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ_____ | ๗๘ |
| ๑๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ จ่ายเงินเพิ่มจากบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร_____ | ๗๙ |
| ๑๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ จ่ายเงินรางวัลในลักษณะเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น_____ | ๘๐ |
| ๑๓.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการได้รับ บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ กรณีข้าราชการ ประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ_____ | ๘๓ |
| ๑๓.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการรับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)_____ | ๘๔ |
| ๑๓.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิของ ข้าราชการที่ได้รับบำนาญและเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับ เบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)_____ | ๘๖ |
| ๑๓.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิก ค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ_____ | ๘๘ |
| ๑๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิก ค่าเช่าบ้านของข้าราชการ กรณีซื้อบ้านพร้อมที่ดิน แต่บ้านมีสภาพชำรุดไม่สามารถอยู่อาศัยได้_____ | ๙๐ |

๑

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการเกษตรและสหกรณ์**

แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ ขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน

การที่อธิบดีได้ออกประกาศกรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ เรื่อง การขึ้นทะเบียนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ปาล์มน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประกาศทั้งสองฉบับมิได้ระบุถึง บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ให้อำนาจในการออกประกาศ ประกอบกับพระราชบัญญัติพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพันธุ์พืช (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่ปรากฏว่ามีบทบัญญัติมาตราใดที่ให้ อำนาจอธิบดีหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ออกประกาศ เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำเมล็ดพันธุ์ควบคุมหรือ การขึ้นทะเบียนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ปาล์มน้ำมันได้ ประกาศ ทั้งสองฉบับจึงเป็นกฎที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากออกโดยไม่มีอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3KjsK3J>



๒๓

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาท
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ**

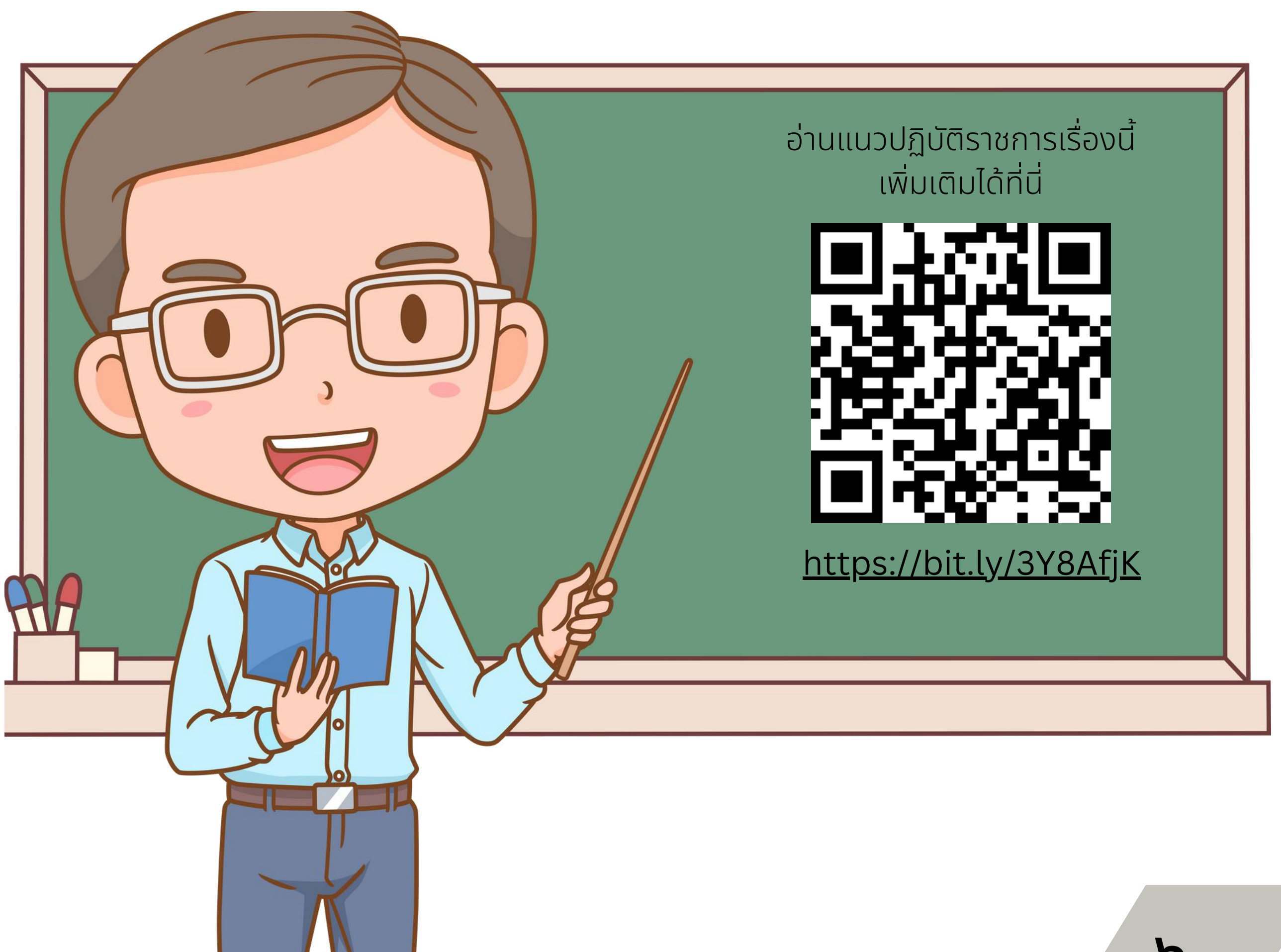
๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ฝกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้การลาไปศึกษา ฝกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินครึ่งขั้นได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ผู้ใด





ประสงค์จะให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยของผู้นั้นถือเป็นการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างลา ต้องยื่นคำขอ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาสั่งการให้ความเห็น ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้วนำ เสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. ก่อนที่ผู้นั้นจะไป ฝึกอบรม



๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

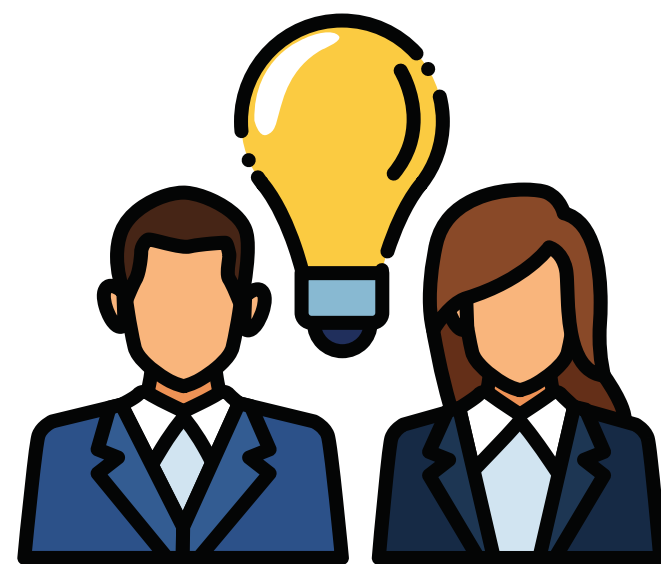


คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเป็นเพียง การพิจารณาทางปกครอง ยังไม่มีผลกระทบต่อสิทธิของผู้ถูกกล่าวหา ประกอบกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีหลักการรับรองสิทธิของผู้ต้องหาว่ายังเป็นผู้บริสุทธิ์อยู่ก่อนมี คำพิพากษาอันถึงที่สุดแสดงว่าบุคคลนั้นได้กระทำความผิด โดยจะปฏิบัติต่อบุคคลนั้นเสมือนผู้กระทำความผิดมิได้ แม้เป็นหลักการที่ใช้ในการคุ้มครองบุคคลในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา แต่หลักการดังกล่าวสามารถนำมาใช้คุ้มครองบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยได้โดยอาศัยหลักการเดียวกันดังนั้น อธิบดีจะอ้างผลของการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวมาเป็นเหตุไม่แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมิได้

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/454lSPR>



๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอบบรรจุพนักงานส่วนตำบล

ขั้นตอนการสอบแข่งขันเป็นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่งในการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล หากการจัดสอบไม่ได้มาตรฐาน ตั้งแต่ขั้นตอนการออกข้อสอบ การตรวจข้อสอบ และการประมวลผลคะแนน โดยมีบุคคลในฐานะส่วนตัว เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ขัดกับมาตรฐานตามกฎหมาย อันเป็นการจัดสอบโดยทุจริต และผิดกฎหมายอย่างชัดเจน และร้ายแรง การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ย่อมเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะผิดพลาดอย่างชัดเจนและร้ายแรงโดยทางกฎหมาย ถือเสมือนว่าไม่มีการออกคำสั่งทางปกครองนั้น





อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/4520CrU>



๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจ ในการพิจารณาผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

พฤติการณ์ของบุคคลที่มีเมกแอมเฟตามีนไว้ในครอบครองจำนวนมากถึง ๑๕ เม็ด และถูกจับกุมดำเนินคดีอาญาในข้อหาเมกแอมเฟตามีน ซึ่งเป็นยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย ถือได้ว่าเข้าข่ายเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมตามมาตรา ๓๖ ข. (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Ot00rS>



๓

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการปกครองและ
การบริหารราชการแผ่นดิน**

๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

เจตนารมณ์ในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองขึ้นก็เพื่อต้องการให้เป็นแหล่งเงินทุนเวียนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองนำไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเป็นแหล่งเงินทุนเวียนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วน สิทธิในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง จึงถือว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก แม้ว่ากฎหมายจะให้อำนาจคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองออกระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับได้เอง รวมทั้งสามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับสมัครสมาชิกได้ แต่ระเบียบและข้อบังคับดังกล่าวจะต้องไม่นำความแตกต่างในเรื่องอายุขึ้นมาเป็นข้อจำกัดสิทธิในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ดังนั้น การกำหนดห้ามไม่ให้รับสมัครผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นสมาชิกกองทุนฯ จึงขัดต่อหลักสิทธิเสรีภาพของบุคคลและหลักความเสมอภาคของบุคคลตามที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่

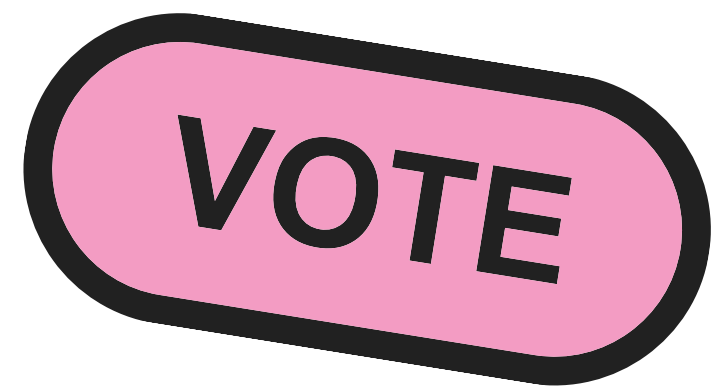


<https://bit.ly/3DuFT6h>



๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอ ในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง กรณีราษฎรผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้าน เข้าชื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง

เจตนารมณ์ของกฎหมายที่กำหนดให้ผู้ใหญ่บ้านต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากราษฎรในหมู่บ้านเข้าชื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง นั้น เนื่องจากผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่ราษฎรในหมู่บ้านส่วนใหญ่ไว้วางใจเลือกให้ทำหน้าที่เป็นผู้ปกครองหมู่บ้าน เมื่อใดก็ตามที่ราษฎรหมดความไว้วางใจในตัวผู้ใหญ่บ้านการปกครองหมู่บ้านตามอำนาจหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้านย่อมดำเนินการต่อไปไม่ได้หรือดำเนินการต่อไปโดยไม่มีประสิทธิภาพ กฎหมายจึงบัญญัติให้



นายอำเภอสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่งได้ โดยไม่ต้องพิจารณาว่าผู้ใหญ่บ้านนั้นได้กระทำความผิดหรือประพฤตินอกเหนือหรือไม่เหมาะสมหรือไม่ ดังนั้น เมื่อมีกรณีที่ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้านได้เข้าชื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง หากนายอำเภอได้ตรวจสอบแล้วว่าการเข้าชื่อดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด นายอำเภอจะต้องมีคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งโดยไม่อาจใช้ดุลพินิจเป็นอย่างอื่นได้





อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44Yrn2m>



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอ ในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน

นายอำเภอเป็นผู้มีอำนาจออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ใหญ่บ้าน ส่วนการสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามมิให้สมัครรับเลือกผู้ใหญ่นั้น เมื่อไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น จึงย่อมเป็นอำนาจของนายอำเภอที่จะเป็นผู้ออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านนั้นพ้นจากตำแหน่ง ส่วนกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมีอำนาจในการสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่งนั้น ต้องเป็นกรณีที่มีบทบัญญัติของกฎหมายกำหนดไว้ชัดเจน



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/43HlPZ5>



๓.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับผู้มีอำนาจ ตั้งกำนันและให้กำนันออกจากตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ที่มีอำนาจในการอนุญาตให้บุคคลที่เป็นกำนันลาออกจากตำแหน่ง การที่นายอำเภอมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งกำนัน จึงเป็นการออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจากกระทำโดยไม่มีอำนาจ ย่อมทำให้ การดำเนินการคัดเลือกกำนันแทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่มีประกาศให้มีการคัดเลือกกำนัน ตลอดจนประกาศผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นกำนันไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อคำสั่งดังกล่าวเป็นคำสั่งที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์ นายอำเภอจึงต้องเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รู้ถึงเหตุให้เพิกถอนคำสั่งนั้นตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Kh7I5L>



๓.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมิน และจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน

เมื่อการประเมินภาษีโรงเรือนและที่ดินได้มีพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พุทธศักราช ๒๔๗๕ กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะแล้ว การที่พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแนวทางดำเนินการแก่ผู้รับการประเมินที่มีลักษณะเกินกว่าภาระหน้าที่ที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดย่อมมีลักษณะเป็นการสร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็น และเป็นการสร้างภาระเกินสมควร อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44GOVsU>

๓.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

การที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ วาระที่ ๑ ขึ้นรับหลักการ และวาระที่ ๒ ขึ้นแปรญัตติ ต่อเนื่องในการประชุมคราวเดียวกัน โดยไม่ได้ตั้งคณะกรรมการแปรญัตติและไม่ได้กำหนดระยะเวลาเสนอคำแปรญัตติในวาระที่ ๒ ไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมงนับแต่วันที่มติดรับหลักการ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อบัญญัติเสนอคำแปรญัตติล่วงหน้าเป็นหนังสือ และประธานของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมิได้ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้คณะกรรมการแปรญัตติพิจารณาโดยละเอียด



ตามข้อ ๔๕ วรรคสาม ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย
ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ การประชุมดังกล่าว
ย่อมเป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามขั้นตอนหรือวิธีการ
อันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด มีผลทำให้มติของ
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นชอบร่างข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/46ZXGjr>

๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการมีคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งเลขานุการสภาท้องถิ่น

เมื่อไม่มีระเบียบกำหนดไว้ว่าการเปลี่ยนแปลงหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของเลขานุการสภาท้องถิ่นต้องดำเนินการอย่างไร จึงต้องนำวิธีการในการแต่งตั้งเลขานุการสภาท้องถิ่นมาใช้สำหรับกรณีพ้นจากตำแหน่งโดยอนุโลม ดังนั้น มติเสียงข้างมาก ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้นาย ป. พ้นจากตำแหน่งเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงชอบด้วยกฎหมาย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Ouc6kj>



๕

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการปลูกสร้าง
ล่วงล้ำลำแม่น้ำ**

๔.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำแม่น้ำ กรณีมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ใช้บังคับ

ในการพิจารณาอนุญาตสิ่งล่วงล้ำลำแม่น้ำที่ปลูกสร้างขึ้นก่อนกฎกระทรวง ฉบับที่ ๖๓ พ.ศ. ๒๕๓๗ มีผลใช้บังคับต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแจ้งและการพิจารณาอนุญาตปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำแม่น้ำ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การอนุญาตให้ใช้พื้นที่ล่วงล้ำลำแม่น้ำให้กระทำได้เพียงเท่าที่จำเป็นและสมควรตามวัตถุประสงค์เมื่อพยานหลักฐานฟังได้ว่า นาย ว. มิได้ใช้อาคารที่ปลูกสร้างล่วงล้ำลำแม่น้ำเพื่อการอยู่อาศัยหรือประกอบอาชีพประมงตามวิถีชุมชนดั้งเดิมตามที่นาย ว. กล่าวอ้าง แต่ใช้อาคารดังกล่าวเพื่อการประกอบธุรกิจ เป็นที่พักให้เช่าเป็นรายวัน การอนุญาตให้นาย ว. ปลูกสร้างสิ่งล่วงล้ำลำแม่น้ำเพื่อประโยชน์ในลักษณะดังกล่าว ย่อมเป็นการอนุญาตที่เกินกว่าความจำเป็นและสมควรตามวัตถุประสงค์ อันเป็นการพิจารณาอนุญาตที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การที่เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจไม่อนุญาตให้นาย ว. ปลูกสร้างอาคารพิพาทล่วงล้ำลำน้ำจึงชอบแล้ว



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Ouc3oD>



๔.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปรับสภาพพื้นที่ ที่เอกชนปลูกสร้างสิ่งล่วงล้ำลำคลองให้กลับเป็นสภาพเดิม

แม้ปัจจุบันคลองขวางจะไม่ได้มีการใช้เพื่อการสัญจรทางเรือ แต่คลองดังกล่าวยังคงมีสภาพเป็นลำคลอง นายองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ซึ่งเป็นผู้แทนขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็น “เจ้าท่า” จึงมีหน้าที่ดูแลรักษาคลองขวางซึ่งเป็นคลองสาธารณะประโยชน์ มิให้ผู้ใดปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำเข้าไปเหนือน้ำ ในน้ำ และใต้น้ำ ของลำคลอง อันเป็นทางสัญจรของประชาชนหรือที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมถึงห้ามมิให้ผู้ใด ขุดลอก

แก้ไข หรือทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเปลี่ยนร่องน้ำทางเดินเรือลำคลอง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าท่า เพื่อเป็นการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือผลประโยชน์ร่วมกันของประชาชน เมื่อมีผู้ฝ่าฝืน เจ้าท่าจึงมีอำนาจหน้าที่สั่งให้ดำเนินการแก้ไขได้ แต่การแก้ไขหรือปรับพื้นที่ของคลองต้องไม่เป็นอันตรายต่อการเดินเรือ หรือทำให้ทางน้ำเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น การสั่งให้นำดินที่ขุดออกไปจากการปรับพื้นที่คลองกลับมากมในคลองตามเดิม จึงไม่เป็นไปตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/4752WSI>

๔.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้พื้นที่ ล่องลำลำแม่ น้ำ กรณีก่อสร้างเขื่อนกั้นน้ำเซาะ

การอนุญาตให้ใช้พื้นที่ล่องลำลำแม่ น้ำจะกระทำได้เพียงเท่าที่จำเป็น และสมควรเฉพาะตามวัตถุประสงค์ในการใช้อาคารหรือสิ่งอื่นใดที่ล่องลำ ลำแม่ น้ำนั้น และลักษณะหรือสภาพของอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่องลำ ลำแม่ น้ำต้องไม่เป็นอันตรายต่อการเดินเรือ หรือทำให้ทางน้ำเปลี่ยนแปลง ไป หรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การก่อสร้างเขื่อนกั้น น้ำเซาะ (จุดกลับรถ) จึงไม่เป็นไปตามหลักการของกฎหมายว่าด้วย การเดินเรือในน่านน้ำไทย และไม่อยู่ในหลักการพิจารณาอนุญาตได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44ZkBJQ>



๔.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของเจ้าท่า ในการออกคำสั่งให้รื้อถอนอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำน้ำ อันเป็นทางสัญจรของประชาชนหรือที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน

บุคคลผู้เป็นเจ้าท่าตามพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ มิได้หมายถึงอธิบดีกรมเจ้าท่าเพียงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมเจ้าท่าด้วย ซึ่งถือเป็นการแต่งตั้งบุคคลที่อธิบดีกรมเจ้าท่าเห็นสมควรเป็นผู้ใช้อำนาจในชื่อนะเจ้าท่า มิใช่ในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทน ดังนั้น ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าท่าจึงสามารถออกคำสั่งให้บุคคลใดรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ล่วงล้ำลำน้ำโดยมิได้รับอนุญาตจากเจ้าท่าได้โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบอันเกี่ยวกับการมอบอำนาจของอธิบดีกรมเจ้าท่าแต่อย่างใด

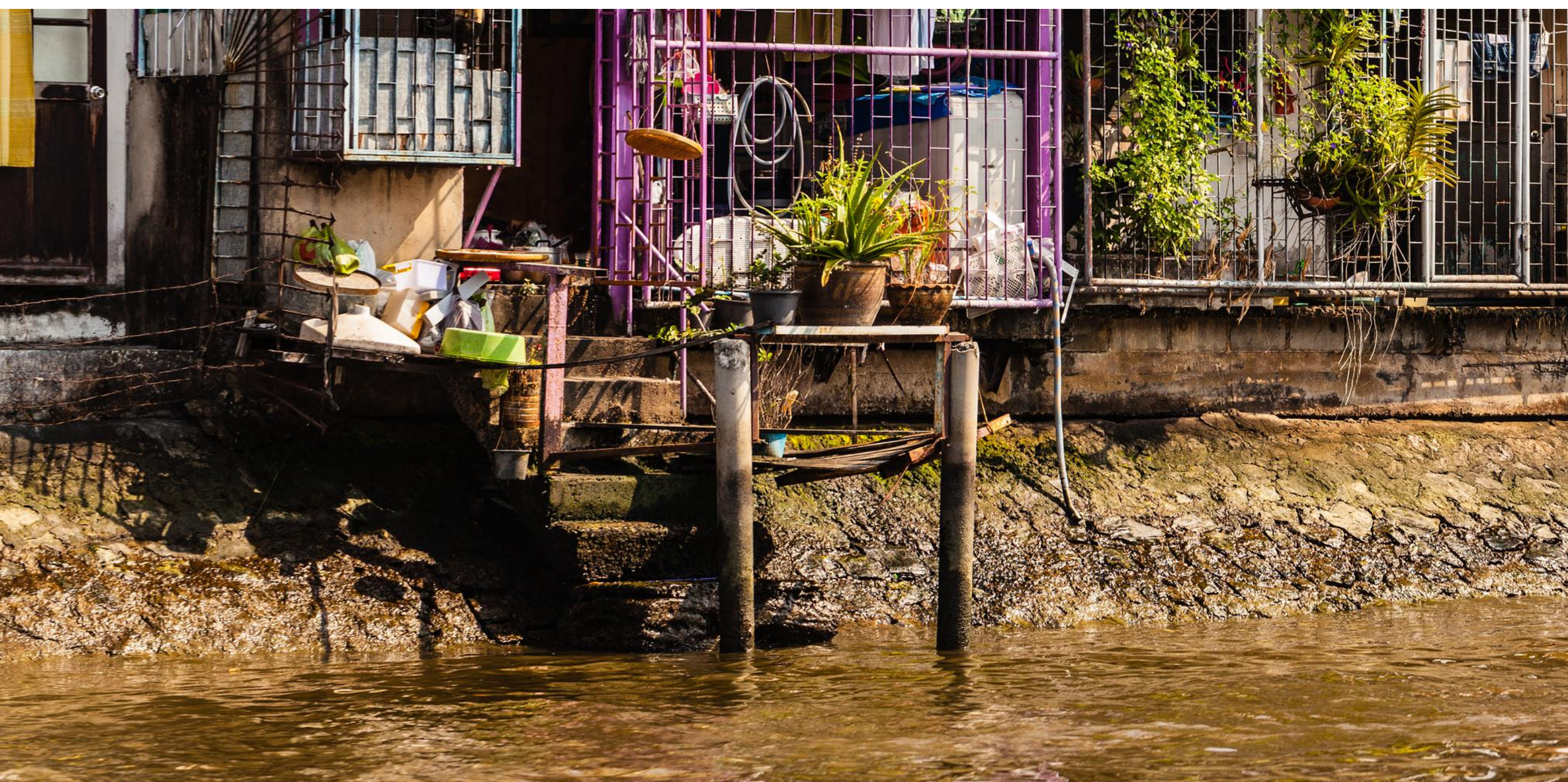




อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Ya4rLp>



๕

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการพัสดุ**

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด หรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีจัดหาและติดตั้งระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)

การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุอุปกรณ์ ประเภทกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) เพื่อนำมาใช้ในกิจการของการรถไฟแห่งประเทศไทย เมื่อกล้องโทรทัศน์วงจรปิดที่ต้องการซื้อและจ้างติดตั้ง ยังไม่มีประกาศกำหนดให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และไม่มีผู้ได้รับการจดทะเบียนไว้กับ กระทรวงอุตสาหกรรม การรถไฟแห่งประเทศไทย จึงสามารถกำหนดรายละเอียด



หรือคุณลักษณะเฉพาะของกล้องโทรทัศน์วงจรปิดได้ตามความเหมาะสมและตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ แต่ทั้งนี้ การกำหนดดังกล่าวจะต้องไม่มีผลเป็นการกีดกันไม่ให้ผู้ผลิตหรือผู้ขายพัสดุที่ผลิตในประเทศหรือกิจการของคนไทยสามารถเข้าแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง (๑) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3KatB6D>



๖

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการศึกษา**

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีความประสงค์เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานการศึกษาเช่นเดียวกับสถานศึกษาของรัฐที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต การที่ไม่สามารถทำให้นักศึกษาซึ่งสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว มีคุณสมบัติไปสมัครทดสอบความรู้ เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ ย่อมเป็นการกระทำละเมิดต่อนักศึกษาดังกล่าว



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3q36cxe>



๗

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด**

๗.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกระทำละเมิด ของพนักงานสอบสวนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สอบสวนคดีอาญาล่าช้าเกินสมควร

การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนที่ล่าช้าเกินสมควรแก่เหตุของพนักงานสอบสวนในกรณีที่ผู้กล่าวหาแจ้งความร้องทุกข์เพื่อให้ดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาที่กระทำความผิดฐานทำร้ายร่างกายผู้กล่าวหา ย่อมทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้กล่าวหา ที่ต้องเสื่อมเสียสุขภาพจิตเกิดความทุกข์ทรมานใจในการรอคอยผลการสอบสวนที่ใช้เวลานานเกินสมควรแก่เหตุและต้องเสียค่าใช้จ่ายในการประกอบสำมะชีพและเสียค่าใช้จ่ายในการร้องเรียน เพื่อเร่งรัดการสอบสวนที่ล่าช้าเกินสมควร ถือเป็นความเสียหายโดยตรงที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนที่ล่าช้าของพนักงานสอบสวน จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้กล่าวหา





อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44Npeag>



๗.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแจ้งคำสั่ง ให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทน

คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐถือเป็นคำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งมีผลใช้ยันต่อบุคคลผู้รับคำสั่งตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับแจ้งคำสั่งเป็นต้นไป ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เมื่อปรากฏว่านายกเทศมนตรีในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนของเทศบาลได้รู้ถึงการละเมิดและรู้ตัวเจ้าหน้าที่ผู้พึงต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาลจึงต้องใช้สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน จากเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดอายุความสองปีนับแต่วันดังกล่าวตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ การที่นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่เทศบาล โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาใช้สิทธิเรียกร้องดังกล่าว ย่อมเป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3pWVCrP>



๗.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดูแลรักษาทางหลวง

กรมทางหลวงมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลรักษาทางหลวงเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัยในการเดินทางตามที่พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนด และเมื่อปรากฏว่าการทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้รับมอบพื้นที่ที่เป็นทางหลวงบริเวณทางแยกต่างระดับบางขุนเทียนและทางหลวงพิเศษหมายเลข 37 ช่วงสุขสวัสดิ์-บางขุนเทียน จากกรมทางหลวงมาเพื่อดำเนินโครงการก่อสร้างระบบเก็บค่าผ่านทางและระบบควบคุมความปลอดภัยด้านการจราจรของทางพิเศษสายบางพลี-สุขสวัสดิ์และทางหลวงพิเศษหมายเลข 37 สายถนนวงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร (ตอนบางพลี-บางขุนเทียน ช่วงสุขสวัสดิ์-บางขุนเทียน) การทางพิเศษแห่งประเทศไทยย่อมมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่จะต้องบำรุงรักษาทางพิพาท รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้และรักษาทางพิพาทตามที่พระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดไว้ด้วยเช่นกัน ดังนั้น กรมทางหลวงและการทางพิเศษแห่งประเทศไทยจึงมีหน้าที่ร่วมกันในการดูแลบำรุงรักษาทางหลวงบริเวณดังกล่าวเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง เมื่อปรากฏว่าหน่วยงานทั้งสองไม่ได้ปฏิบัติ

หน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาทางหลวงอย่างเพียงพอ ย่อมถือว่าเป็นการ
ประมาทเลินเล่อแล้ว เมื่อมีความเสียหายที่เกิดขึ้นกับรถยนต์บรรทุกคันที่
ผู้ฟ้องคดีรับประกันภัย ย่อมเป็นผลโดยตรงอันเกิดจากการละเลย
ต่อหน้าที่ของหน่วยงานทั้งสอง การกระทำดังกล่าวจึงเป็นการละเมิด
ต่อเจ้าของ หรือผู้ครอบครองรถยนต์บรรทุกคันดังกล่าว กรมทางหลวง
และการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จึงต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน
ตามมาตรา ๕๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และเมื่อผู้ฟ้องคดี
ในฐานะผู้รับประกันภัยได้ชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้เอาประกันแล้ว ผู้ฟ้องคดี
จึงรับช่วงสิทธิของผู้เอาประกันภัยเรียกร้องให้หน่วยงานทั้งสองรับผิดชอบ
ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนได้ตามมาตรา ๘๘๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและ
พาณิชย์

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Qjkyo9>



๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ขุดดิน



บุคคลที่จะแจ้งขออนุญาตขุดดินได้ ต้องเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินแปลงที่ขออนุญาต และหากผู้แจ้งการขุดดิน มิใช่เจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินแปลงดังกล่าว ผู้ยื่นคำขอต้องแนบหลักฐานเป็นหนังสือ แสดงความยินยอมของเจ้าของที่ดินแปลงนั้นมาประกอบการพิจารณาการ องค์กรบริหารส่วนตำบลออกใบรับแจ้ง การขุดดินและอนุญาตให้บุคคลอื่นซึ่งมิใช่ เจ้าของที่ดินทำการขุดดิน โดยไม่มีหนังสือ แสดงความยินยอมของเจ้าของที่ดิน จึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นการกระทำละเมิดต่อเจ้าของที่ดิน

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3O7SOjt>



๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอายุความการใช้สิทธิ เรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้คำสั่งใหม่ทดแทน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอก

เมื่อหน่วยงานของรัฐได้ชุดใช้คำสั่งใหม่ทดแทนให้แก่บุคคลภายนอก
ในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำการในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานของรัฐ
มีสิทธิเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้คำสั่งใหม่ทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ
ภายในกำหนดอายุความ ๑ ปี นับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐได้ชุดใช้คำสั่งใหม่
ทดแทนแก่บุคคลภายนอก การที่หน่วยงานของรัฐมีคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่
ชุดใช้คำสั่งใหม่ทดแทนเมื่อพ้นกำหนดอายุความดังกล่าว จึงเป็นคำสั่ง
ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3q37msA>

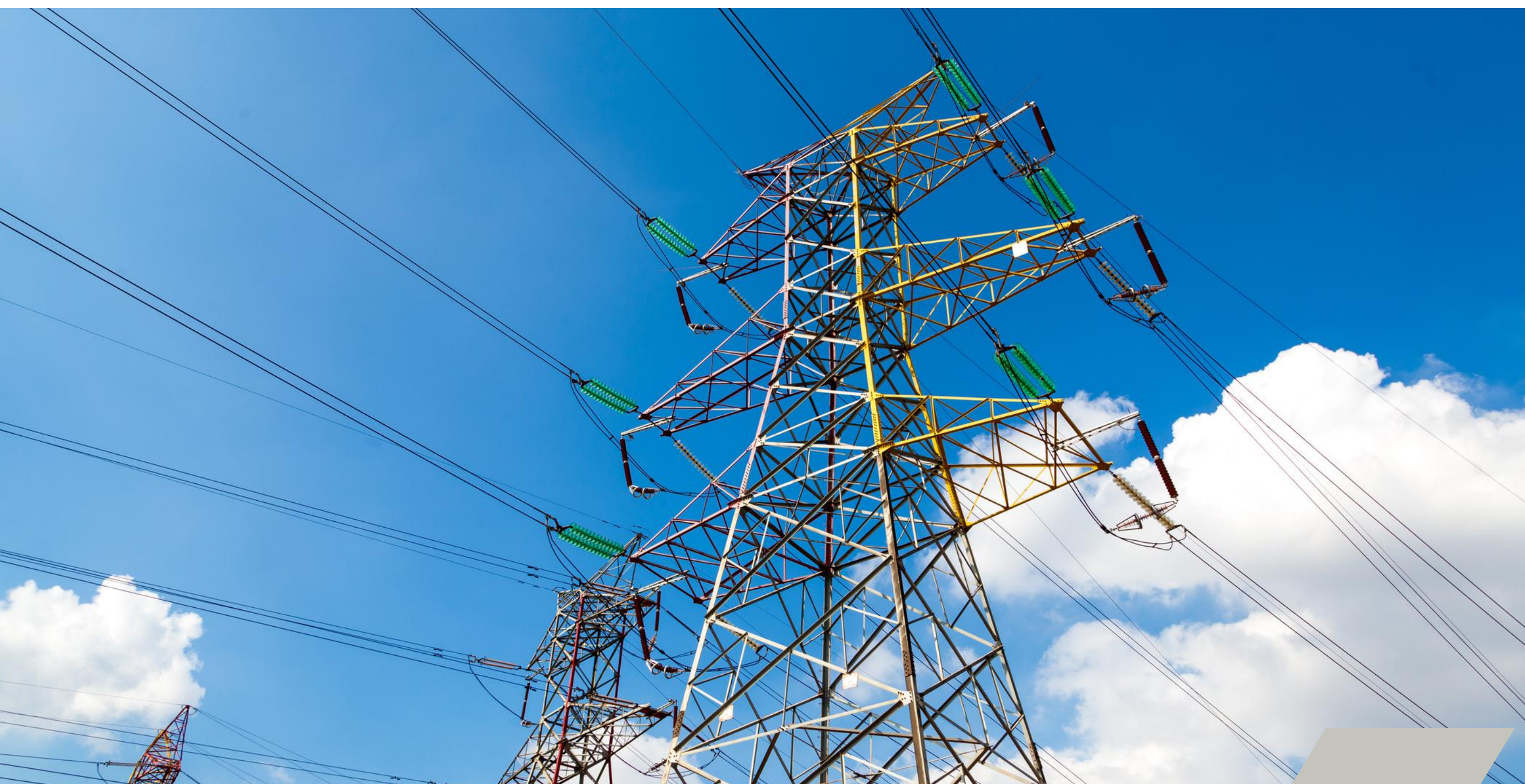




**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดอย่างอื่น**

๘.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ค่าทดแทนการเดินสายไฟฟ้าพาดผ่านที่ดิน

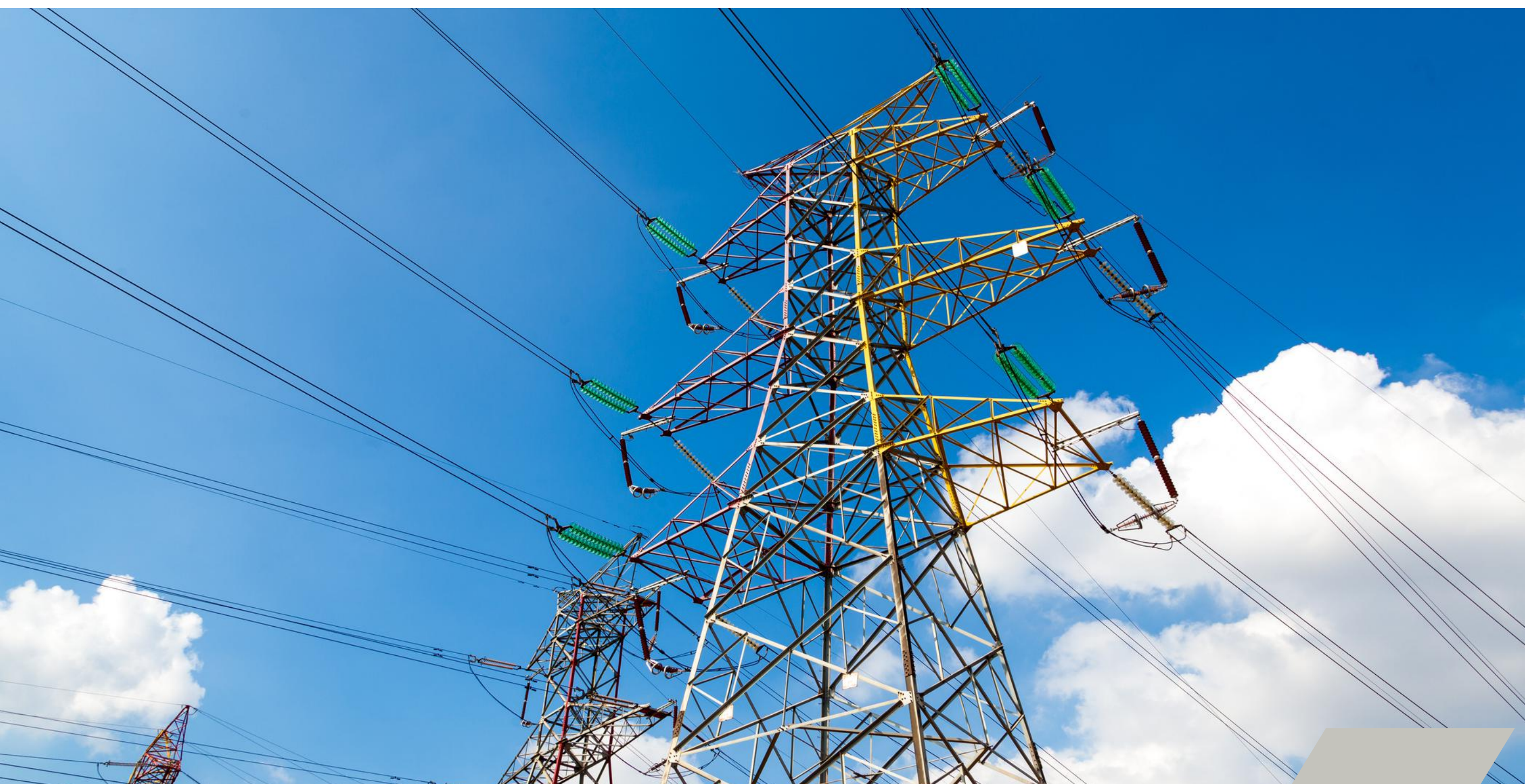
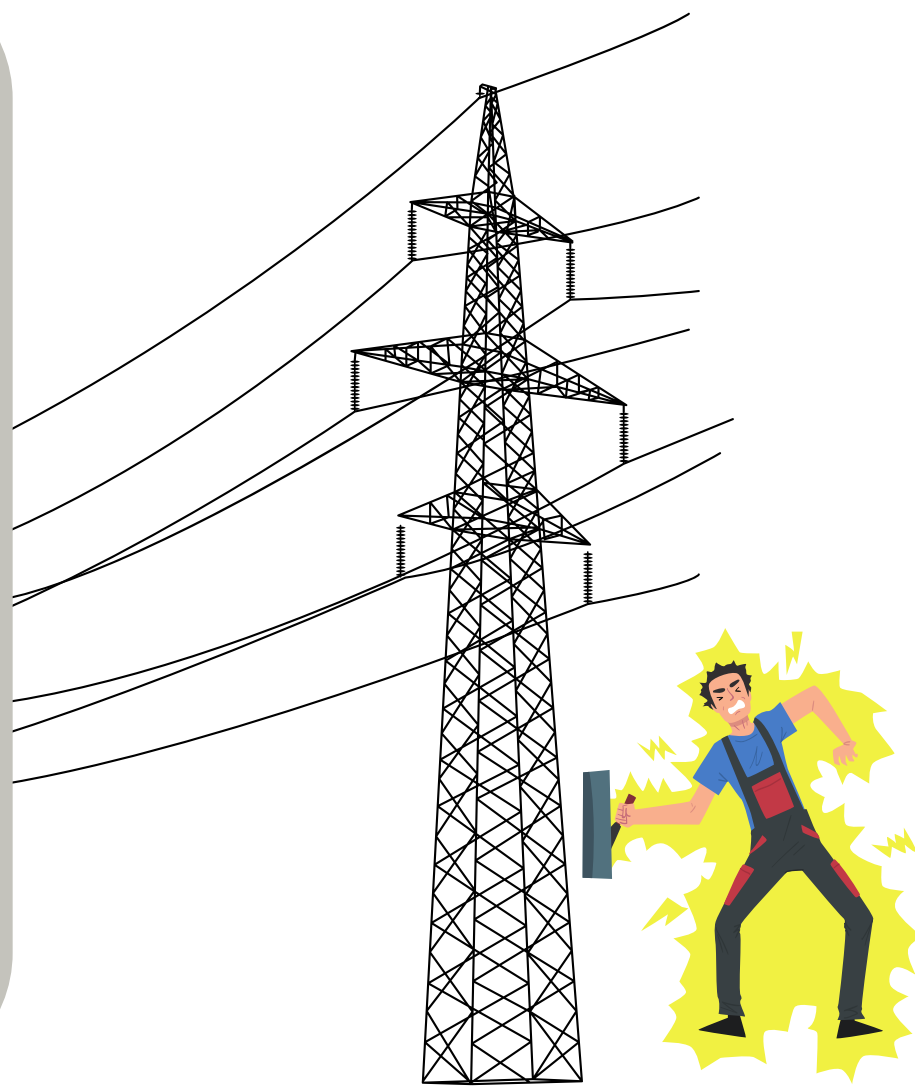
ที่ดินของเอกชนเป็นที่ดินแปลงใหญ่เมื่อถูกเขตเดินสายไฟฟ้าพาดผ่าน ทำให้ที่ดินมีลักษณะเหมือนถูกแบ่งออกเป็นสองแปลง และที่ดินส่วนที่เหลือบางส่วนไม่อาจใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ กล่าวคือ ก่อนถูกเขตโครงข่ายไฟฟ้า ที่ดินดังกล่าวมีด้านหน้ากว้างอยู่ติดทางสาธารณประโยชน์ มีศักยภาพสูงต่อการพัฒนาทั้งในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์กรรม เมื่อที่ดินถูกโครงข่ายไฟฟ้าพาดผ่านรวมถึงมีเสาไฟฟ้าตั้งอยู่บนที่ดินแปลงดังกล่าวย่อมทำให้ลักษณะการใช้ประโยชน์ที่ดินถูกจำกัดลงอย่างมาก โดยเฉพาะในส่วนที่ดินส่วนที่เหลือด้านทิศเหนือของแนวโครงข่ายไฟฟ้าจะมีเนื้อที่น้อย และรูปแปลงเป็นรูปสามเหลี่ยมเรียวยาวขนานไปตามแนวโครงข่ายไฟฟ้า ซึ่งไม่เหมาะสมที่จะก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย หรือสิ่งปลูกสร้างบางประเภท เมื่อการดำเนินโครงการนี้พาดผ่านที่ดินดังกล่าวส่งผลกระทบต่อตรงในการก่อให้เกิดอุปสรรคข้อจำกัดในการใช้ที่ดิน และทำให้มูลค่าของที่ดินทั้งแปลงลดลงจึงควรกำหนดราคาค่าทดแทนที่ดินในราคาเท่ากันทั้งแปลง



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3KexyHv>



๘.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบอุทกภัย

การฟ้องขอให้ได้รับเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่นาตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดอย่างอื่นของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องจ่ายเงินช่วยเหลือตามความเสียหายทั้งหมดที่เกิดแก่เกษตรกรตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรี ไม่อาจนำหลักเกณฑ์การหักส่วนความรับผิดในมูลละเมิดมาใช้ในการหักส่วนบกพร่อง เนื่องจากเกษตรกรไม่แจ้งขอเพิ่มรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือภายในระยะเวลาที่กำหนดได้



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/43HSL3x>

๘.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน เยียวยากรณีประสบอุทกภัย

การที่คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีผู้ประสบภัยที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการขอรับเงินเยียวยาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยการให้เจ้าหน้าที่ใช้กล้องส่องวัดระดับคราบน้ำที่หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๑ หลัง แล้วรับฟังว่า หมู่บ้านทั้งสี่หมู่บ้านน้ำไม่ท่วมเข้าไปในบ้านพักอาศัย ถือเป็นการตรวจสอบที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง เนื่องจากบ้านแต่ละหลัง อาจได้รับความเสียหายจากน้ำท่วมไม่เท่ากัน

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3OcoPab>



๘.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง

เมื่อหน่วยงานคือผู้แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้าง จึงถือได้ว่า ได้มีการยื่นเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายต่อผู้ทำคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ส่วนเอกสารที่ หน่วยงานกล่าวอ้างว่ายังขาดอยู่ เช่น หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนตามหนังสือ กระทรวงการคลัง รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้าง หลักฐาน การลงลายมือชื่อเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ไม่มีจำนวนเงินที่ ขอเบิก และไม่มีลายมือชื่อของคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น ซึ่งเป็น เอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแยกพิจารณาออก จากการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ควบคุมงานก่อสร้างได้ เนื่องจากเป็นการปฏิบัติหน้าที่ คนละส่วนกัน ไม่จำเป็นต้องพิจารณาไปในคราวเดียวกัน และแม้จะไม่มีภาระบุงำนวนเงิน ที่ขอเบิกจ่าย แต่เมื่อได้มีการระบุจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่และหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ก็ระบุอัตราค่าตอบแทนเอาไว้แล้ว ย่อมถือได้ว่าการระบุจำนวนเงินที่ขออนุมัติ เบิกจ่ายแล้ว ผู้ควบคุมงานก่อสร้างจึงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในวันที่มีการปฏิบัติ หน้าที่ควบคุมงานก่อสร้าง





อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3q25zEh>



๕

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับงานทะเบียน**

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของนายทะเบียนท้องถิ่น ในการพิจารณาออกใบอนุญาตให้บุคคลมีและใช้อาวุธปืน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไม่มีบทบัญญัติใดที่รับรองสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลในอันที่จะซื้อ มี และใช้อาวุธปืนไว้ ดังนั้น การที่ผู้ฟ้องคดียื่นคำขอใบอนุญาตมีและใช้อาวุธปืน จึงเป็นการยื่นคำขอรับสิทธิมีและใช้อาวุธปืน ซึ่งผู้ฟ้องคดีไม่เคยมีสิทธิดังกล่าวมาก่อน การที่นายทะเบียนอาวุธปืนอำเภอปฏิเสธไม่ออกใบอนุญาตให้มีและใช้อาวุธปืนตามคำขอของผู้ฟ้องคดี จึงเป็นแต่เพียงการยืนยันถึงความไม่มีสิทธิที่จะมีและใช้อาวุธปืนเท่านั้น หากได้มีผลกระทบต่อสิทธิของผู้ฟ้องคดีแต่อย่างใด นายทะเบียนอาวุธปืนอำเภอจึงไม่จำเป็นต้องแจ้งข้อเท็จจริงให้ผู้ฟ้องคดีทราบ เพื่อให้ผู้ฟ้องคดีมีโอกาสดำเนินการคัดค้านแสดงพยานหลักฐานของตนก่อนการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเมื่อพระราชบัญญัติอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐ มิได้กำหนดเรื่องระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ไว้เป็นการเฉพาะ กรณีจึงต้องบังคับตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3rGv1Q1>

๑๐

**แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม**

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง การขุดดินในที่ดินประเภทชุมชน

ข้อกำหนดของกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ออกตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ กำหนดว่า การประกอบกิจการขุดหรือลอกกรวด ทรายหรือดิน ในเขตผังเมืองรวม ซึ่งเป็นที่ดินประเภทชุมชนนั้นจะไม่สามารถประกอบกิจการดังกล่าวได้ เนื่องจากมีการกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพให้มีการใช้ที่ดินเพื่อตั้งบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ประกอบการค้าขายและการอุตสาหกรรมให้อยู่ในย่านที่เหมาะสม เมื่อพื้นที่บริเวณตำบลบวกค้างเป็นที่ดินประเภทชุมชนตามแผนที่ และแผนผังกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินตามที่ได้จำแนกประเภท กายกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลและนายกเทศมนตรี จึงไม่สามารถออกใบรับแจ้งการขุดดินให้แก่ผู้ยื่นคำขอได้



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/43Cgimw>



๑๑

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับวินัยการคลัง
และการงบประมาณ

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

การที่คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ทำการตรวจการจ้างงานของผู้รับจ้าง โดยพิจารณาตรวจสอบจากบันทึกประจำวันงานก่อสร้างโครงการที่มีได้แสดงรายละเอียดการทำงานของผู้รับจ้าง ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือความคืบหน้าของการทำงานในแต่ละวัน ตลอดจนสภาพปัญหาหรืออุปสรรคเกี่ยวกับการทำงาน บันทึกดังกล่าวเป็นเพียงการบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานที่ซ้ำ ๆ กันทุกวันเท่านั้น การที่คณะกรรมการตรวจการจ้างมิได้เข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาจากสภาพการปฏิบัติงานที่แท้จริงและพฤติการณ์แวดล้อมต่าง ๆ แต่อย่างไร กลับลงลายมือชื่อตรวจรับงานจ้างว่าผู้รับจ้างทำงานถูกต้อง จนปรากฏเหตุว่าปริมาณงานบางส่วนไม่ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาการกระทำของคณะกรรมการตรวจการจ้างจึงเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ ต้องรับโทษปรับทางปกครอง ชั้นที่ ๓ ในฐานความผิดตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยวินัยทางงบประมาณและการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๔



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Kejfmz>

๑๒

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง

๑๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการตรวจรับ พัสดุและการใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา

เมื่อผู้ฟ้องคดีได้รับแจ้งจากนายกองคํการบริหารส่วนตำบลว่า ส่งมอบวัสดุการศึกษาสื่อการสอนไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในสัญญาหลายรายการ และให้ดำเนินการให้ถูกต้องแต่ผู้ฟ้องคดีมิได้ดำเนินการ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลจึงมีสิทธิบอกเลิกสัญญาบางส่วนเฉพาะส่วนที่ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วน การที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลมีหนังสือบอกเลิกสัญญาทั้งหมดจึงเป็นการไม่ชอบด้วยสัญญา เมื่อการส่งมอบสิ่งของไม่ครบตามจำนวน ถือได้ว่า ไม่มีการส่งมอบสิ่งของให้แก่ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลตามที่กำหนดไว้ในสัญญา นายกองคํการบริหารส่วนตำบลจึงไม่ต้องชำระเงินค่าสิ่งของดังกล่าวให้แก่ผู้ฟ้องคดี



แต่เมื่อนำเงินค่าสิ่งของที่ไม่มีการส่งมอบมาหักออกจากค่าสิ่งของตามสัญญาแล้ว นายกองคํการบริหารส่วนตำบลยังมีหนี้ที่ต้องชำระค่าสิ่งของให้แก่ผู้ฟ้องคดี และเมื่อสัญญาซื้อขายมิได้กำหนดเวลาชำระเงินค่าสิ่งของไว้ ผู้ฟ้องคดีจึงมีสิทธิเรียกให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลชำระเงินค่าสิ่งของได้โดยพลัน แต่ไม่ปรากฏว่าผู้ฟ้องคดีได้แจ้งให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลชำระเงินดังกล่าว จึงถือวันที่ผู้ฟ้องคดียื่นคำฟ้องต่อศาล เป็นวันที่ผู้ฟ้องคดีเรียกให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลชำระหนี้ แต่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลมิได้ชำระเงินให้ผู้ฟ้องคดี นายกองคํการบริหารส่วนตำบลจึงตกเป็นผู้ผิดนัดเพราะเขาเตือนแล้วตามมาตรา ๒๐๕ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/43Q2CEM>



๑๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าจ้างเป็นงวดงานกรณีสัญญาที่มีลักษณะเป็นเนื้องานอย่างเดียวกันทั้งหมด

แม้งานตามสัญญาที่มีลักษณะเป็นเนื้องานอย่างเดียวกันทั้งหมดก็ตาม แต่เมื่อการก่อสร้างตามลำดับก่อนหลังหรือไม่ ไม่มีผลต่อเนื้องานที่ต้องดำเนินการตามสัญญา ผู้รับจ้างอาจทำงานในงวดงานใดงวดงานหนึ่งแล้วเสร็จก่อนหลังก็ได้ และเมื่อได้ทำงานงวดงานใดแล้ว ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนตามสัดส่วนของการดำเนินงานตามสัญญา ทั้งนี้ โดยต้องไม่ปรากฏว่ามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณของผู้ว่าจ้าง



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3O7NE6X>

๑๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการสั่งเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป

การพิจารณาสั่งเลิกจ้างพนักงานราชการทั่วไป ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถือเป็นกรณีที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อมีเหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของส่วนราชการ ตามข้อ ๒๘ (๖) ประกอบกับข้อ ๓๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกรณีดังกล่าวมิใช่เป็นกรณีที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ดังนั้น คณะนเจสียของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน จึงสามารถใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณเดียวกันหรือข้ามปีงบประมาณก็ได้

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44YzfRx>



๑๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสัญญา จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

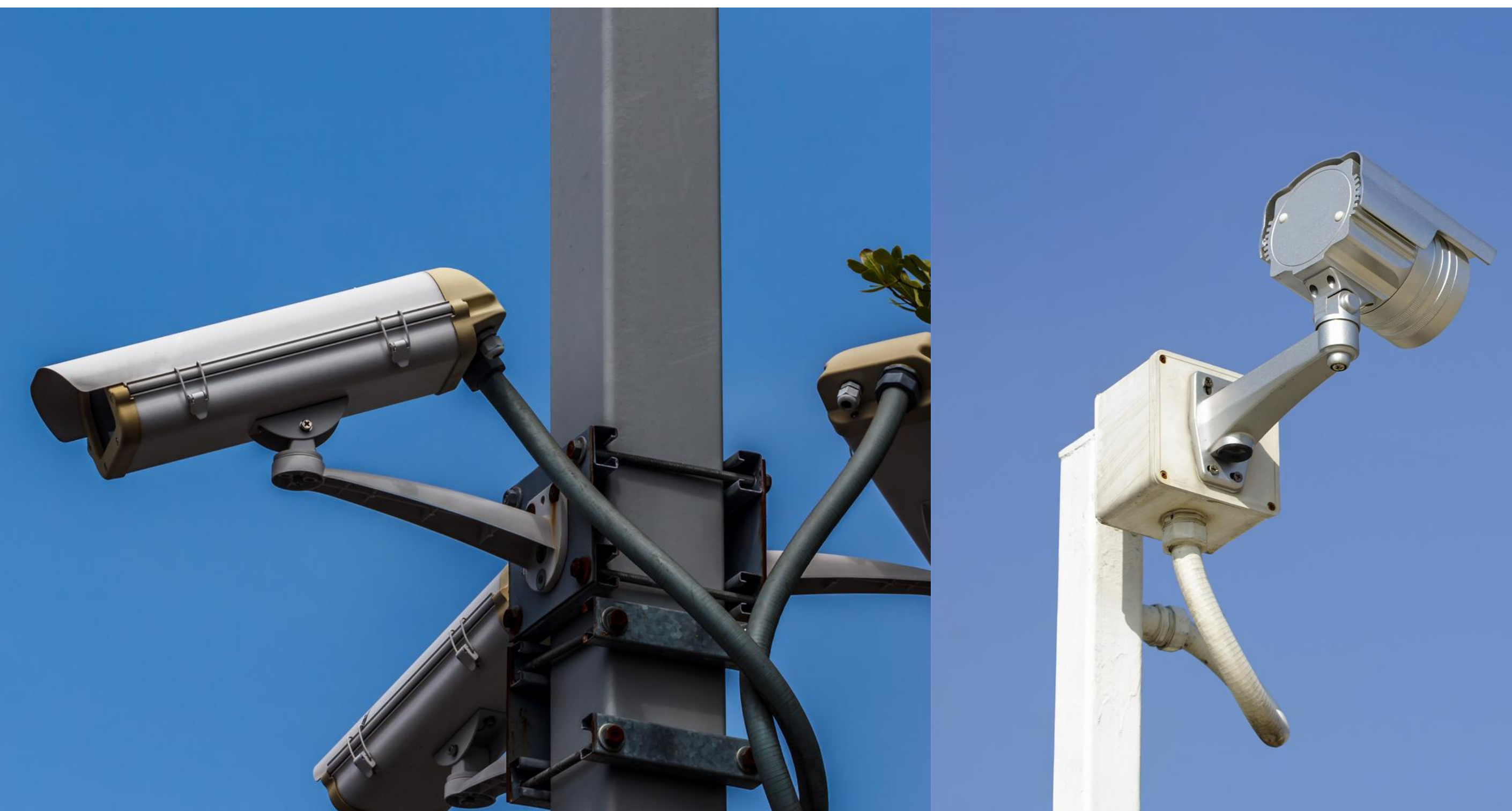
- การดำเนินการจัดประมูลซื้อรถซ่อมบำรุงทางอเนกประสงค์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานทางปกครองที่จัดประมูลมีลักษณะเป็นการกระทำทางปกครองอย่างหนึ่งในกระบวนการก่อนทำสัญญา และเป็นการใช้อำนาจฝ่ายเดียวของหน่วยงานทางปกครองที่แยกออกจากตัวสัญญาได้ การที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานอันจะเป็นการกำหนดคุณลักษณะเข้าข่ายลือคสเปคเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการบางรายหรือไม่จึงเป็นเรื่องภายในที่หน่วยงานต้องไปว่ากล่าวเป็นอีกเรื่องหนึ่ง กรณีหาไม่ผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของสัญญาซื้อขายที่จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานกับเอกชนคู่สัญญาผู้ชนะการประมูลไม่ และเมื่อไม่มีเหตุอื่นใดที่จะทำให้ฟังได้ว่าสัญญาดังกล่าวเป็นโมฆะ หน่วยงานจึงมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินให้แก่คู่สัญญาซึ่งได้ปฏิบัติตามสัญญาโดยการส่งมอบสิ่งของที่ซื้อขายกันให้กับหน่วยงานครบถ้วนตามสัญญาแล้ว



- ประกาศประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กของหน่วยงานมีลักษณะเป็นคำเชิญให้ผู้มีอาชีพรับจ้างก่อสร้างทำคำเสนอขอเข้าทำสัญญาจ้าง และประกาศดังกล่าวยังมีลักษณะเป็นคำเสนอให้ผู้ที่จะเข้าเสนอราคาปฏิบัติตามเงื่อนไขของการเสนอราคา ที่หน่วยงานกำหนดด้วย เมื่อผู้เข้าร่วมการประกวดราคาตกลงยินยอมผูกพันตนตามประกาศด้วยการเข้าเสนอราคาและยื่นหลักประกันซองต่อหน่วยงาน จึงถือว่าได้มีการแสดงเจตนาสนองรับคำเสนอของหน่วยงาน และก่อให้เกิดสัญญาเพื่อนำไปสู่สัญญาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก แม้ว่าการทำสัญญาจ้างดังกล่าวไม่อาจกระทำเป็นหนังสือได้ เนื่องจากมีเหตุขัดข้องในการจัดเตรียมเอกสาร แต่หน่วยงานของรัฐได้อนุญาตให้เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างงานตามประกาศประกวดราคาไปพลางก่อน จึงเป็นกรณีที่เอกชนผู้รับจ้างและหน่วยงานผู้ว่าจ้างได้ทำความตกลงกันขึ้นใหม่โดยมิได้มุ่งหมายให้ต้องทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือต่อกัน



- เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาแล้ว คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจำเป็นต้องให้อีกฝ่ายหนึ่งได้กลับคืนสู่ฐานะดังที่เป็นอยู่เดิมตามมาตรา ๓๙๑ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อย่างไรก็ตาม เมื่อเอกชนคู่สัญญาได้ทำการส่งมอบกล้องวงจรปิด (CCTV) พร้อมติดตั้งจำนวน ๘ ชุดตามสัญญา ซึ่งระบบกล้องวงจรปิดสามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์การติดตั้งของหน่วยงานทางปกครอง หน่วยงานทางปกครองจึงต้องใช้ค่าการงานการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) จำนวน ๘ ชุด ในส่วนที่สามารถใช้งานได้ดังกล่าว และอุปกรณ์กล้องวงจรปิดจำนวน ๑๑ รายการให้แก่เอกชนคู่สัญญา ทั้งนี้ ตามมาตรา ๓๙๑ วรรคสาม แห่งประมวลกฎหมายเดียวกัน



- การที่เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ผิดจรรยาบรรณกรณมีความหนาและกำลังต้านทานแรงอัดน้อยกว่าตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ซึ่งในการซ่อมแซมถนนดังกล่าวจะต้องดำเนินการโดยตัดถนนส่วนที่ชำรุดออกปรับแต่งชั้นพื้นทาง ดำเนินการบดอัดให้ได้มาตรฐาน พร้อมเทคอนกรีตใหม่ให้ได้ระยะทางเดิมตามที่กำหนดไว้ โดยจะใช้งบประมาณในการซ่อมแซม จำนวน ๔๒๑,๐๐๐ บาท เมื่อหน่วยงานผู้ว่าจ้างตกลงค่าจ้างไว้เป็นเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น เอกชนผู้รับจ้างจึงมีสิทธิได้รับค่าการทำงานที่ได้ทำเป็นเงินจำนวน ๗๙,๐๐๐ บาท

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Y7Heta>



๑๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ สัญญาจัดทำบริการสาธารณะ

- เมื่อมีการเลิกสัญญาจ้างแล้ว คู่สัญญาจะต้องกลับสู่ฐานะเดิม และต้องชดใช้ค่าการทำงานส่วนงานที่ได้ทำไปแล้วตามสัญญาตามมาตรา ๓๙๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยผู้ว่าจ้างไม่อาจอ้างว่า ผู้รับจ้างทำงานไม่เสร็จตามงวดงานที่กำหนดในสัญญาเพื่อไม่เบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างได้ และแม้ว่าสัญญาจ้างดังกล่าวจะทำให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย แต่เมื่อผู้ว่าจ้างได้คิดค่าปรับและได้หักส่วนไว้แล้ว อีกทั้งยังได้เรียกผู้ค้ำประกันชำระเงินตามหนังสือค้ำประกันสัญญาแล้ว จึงไม่สามารถอ้างความเสียหายดังกล่าวเพื่อไม่เบิกจ่ายเงินค่าการทำงานที่ผู้รับจ้างได้ทำไปแล้วได้



- แม้ว่าผู้รับจ้างจะเข้าครอบครองพื้นที่ก่อสร้างอาคารตามสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารฉบับแรก แต่เมื่อได้มีการทำสัญญาฉบับที่สอง ซึ่งเป็นสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารเดิมเพิ่มเติม หน่วยงานของรัฐผู้ว่าจ้าง ยังต้องมีหน้าที่ส่งมอบพื้นที่ปฏิบัติงานให้ผู้รับจ้างเพื่อลงมือปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างฉบับที่สอง การที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าจึงเป็นความผิดของผู้ว่าจ้างที่ส่งมอบพื้นที่ล่าช้า และการที่คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ขอให้ผู้รับจ้างช่วยดำเนินการติดตั้งโครงเหล็กทรงรับคอมไฟสำหรับการผ่าตัดให้ห้องผ่าตัดชั้น ๓ จำนวน ๘ ห้อง อันเป็นงานพิเศษซึ่งไม่ได้แสดงไว้หรือรวมอยู่ในเอกสารสัญญา แต่เป็นงานที่อยู่ในขอบข่ายทั่วไปแห่งวัตถุประสงค์ของสัญญา ซึ่งผู้ว่าจ้างมีสิทธิสั่งให้ผู้รับจ้างทำงานเพิ่มเติมได้ตามข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง ของสัญญา โดยไม่ได้มีข้อตกลงเรื่องระยะเวลาสำหรับการทำงานพิเศษดังกล่าว ผู้ว่าจ้างจึงต้องขยายระยะเวลาที่ได้ทำงานพิเศษนั้นให้แก่ผู้รับจ้างโดยที่ผู้รับจ้างไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมเพื่อขอขยายระยะเวลาทำงานออกไป ๑๕ วัน แต่อย่างไรก็ดี ส่วนการติดตั้งระบบเสียงประภาศนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้อนุญาตให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งในวันหยุดราชการเท่านั้น การที่ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งระบบเสียงภายหลังจากครบกำหนดตามสัญญาแล้วเป็นเวลา ๓ วัน โดยฟังได้ว่าเหตุแห่งความล่าช้าดังกล่าวเกิดจากความล่าช้าในการพิจารณาของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจึงมีสิทธิได้รับการขยายเวลากรณีดังกล่าว



- แม้สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่ได้เป็นคู่สัญญากับเอกชนผู้รับจ้าง แต่การกระทำของผู้อำนวยการโรงพยาบาลย่อมผูกพันสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ในฐานะหน่วยงานทางปกครองผู้กำกับดูแล ทั้งการทำงานที่เอกชนผู้รับจ้างได้ทำไปแล้วสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ก็ได้ประโยชน์จากการทำงานดังกล่าว การที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม่ได้ชำระสินจ้างให้กับเอกชนผู้รับจ้าง กรณีจึงมีผลผูกพันสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ส่วนที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตกลงด้วยวาจาให้เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งระบบควบคุมจ่ายก๊าซออกซิเจนทางการแพทย์ และจัดทำพร้อมติดตั้งป้ายทางหนีไฟและป้ายไฟบอกเส้นทางภายในโรงพยาบาล ซึ่งเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภคและเครื่องมือสำคัญเพื่อจัดทำบริการด้านสาธารณสุขโดยเอกชนผู้รับจ้างได้ดำเนินการตามข้อตกลงจนแล้วเสร็จ ข้อตกลงดังกล่าวจึงมีลักษณะเป็นสัญญาจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภคและเครื่องมือสำคัญเพื่อจัดทำบริการสาธารณะและเป็นสัญญาทางปกครอง และมีลักษณะเป็นสัญญาจ้างทำของตามมาตรา ๕๘๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งไม่ได้บัญญัติให้ต้องทำเป็นหนังสือ สัญญาดังกล่าวจึงมีผลผูกพันให้โรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลต้องปฏิบัติตามสัญญา และการที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



ได้ว่าจ้างเอกชนผู้รับจ้างดังกล่าวทำให้เอกชนผู้รับจ้างซึ่งเป็นบุคคลภายนอก เชื่อโดยสุจริตได้ว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมีอำนาจในการทำสัญญา เมื่อเอกชนผู้รับจ้างมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ชำระค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่ได้มีหนังสือปฏิเสธหรือแสดงออกถึงการ ไม่ยอมรับการทำงานตามสัญญาจ้างแต่อย่างใด แต่กลับได้รับประโยชน์จากการจัดทำ บริการสาธารณะดังกล่าวมาโดยตลอด จึงถือว่าสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ยอมให้ผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ กำกับดูแลของตนแสดงออกเป็นตัวแทน หรือได้ยอมรับการกระทำของผู้ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโดยปริยาย ถือเป็น การให้สัตยาบันในการกระทำของผู้ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแล้ว ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวง ส. จึงต้องรับผิดชอบชำระค่าจ้าง ให้แก่เอกชนผู้รับจ้าง



- กรณีมีการเปลี่ยนแปลงแบบรูปและรายการละเอียดเดิมที่กำหนดไว้จากการวางท่อประปาในพื้นที่ทางเก่ามาเป็นการวางท่อประปาในพื้นที่ถนน ที่มีการแก้ไขแบบรูปและรายการละเอียดขึ้นใหม่ต่างไปจากแบบรูปและรายการละเอียดเดิมที่มีอยู่ในสัญญา หน่วยงานที่ต้องก่อสร้างใหม่จึงเป็นงานพิเศษที่ไม่ใช่เป็นงานเดิมที่มีการแก้ไขเล็กน้อย ไม่ใช่เป็นแต่เพียงเรื่องแบบรูปและรายการละเอียดนั้นผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนตามสัญญา แต่เป็นการกำหนดแบบรูปและรายการละเอียดขึ้นมาใหม่เพื่อทำงานในหน่วยงานใหม่ที่แตกต่างไปจากหน่วยงานตามแบบรูปและรายการละเอียดที่กำหนดไว้เดิม จึงถือว่าเป็นงานพิเศษที่อยู่ในขอบข่ายทั่วไปแห่งวัตถุประสงค์ของสัญญาที่ผู้รับจ้างจะต้องทำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามสัญญา ซึ่งผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในงานพิเศษที่สร้างขึ้นใหม่เพิ่มเติมขึ้นตามสัญญา

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3DzWyFm>

๑๓

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

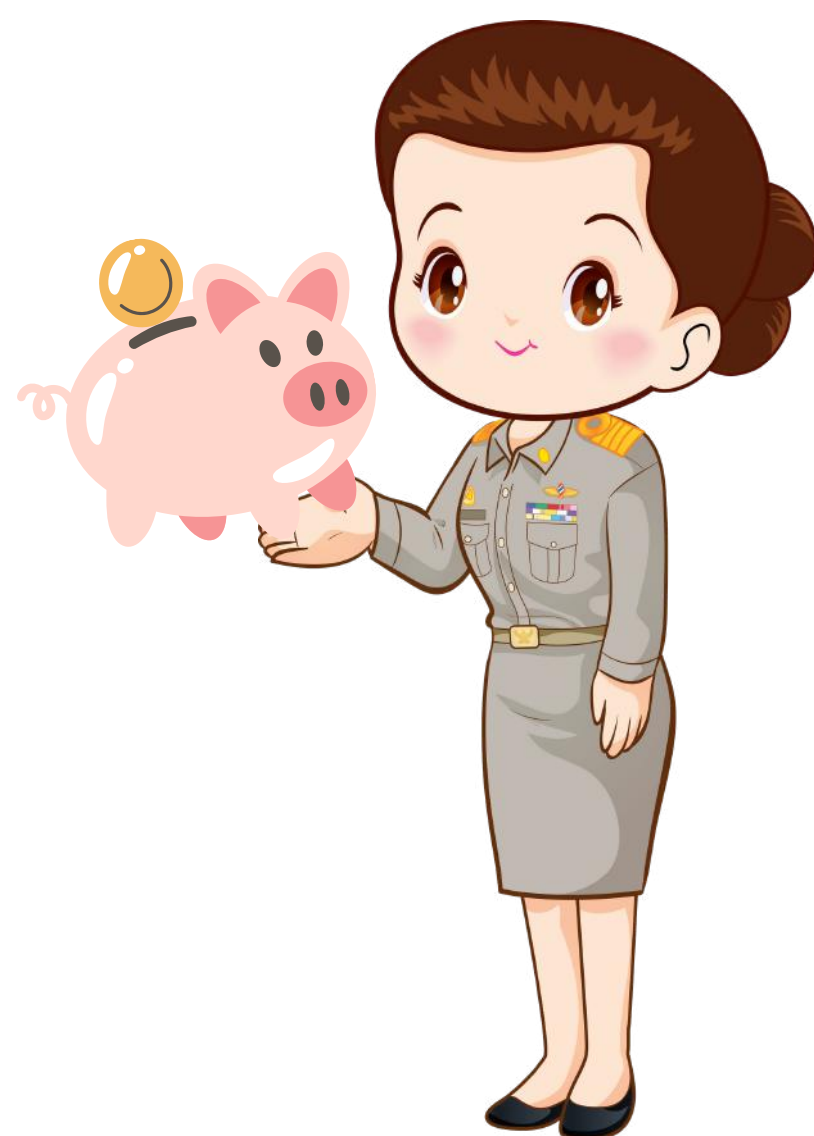
๑๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่ม จากอำนาจปกติให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เมื่อพิจารณาตามข้อ ๓๑ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ปรากฏข้อความใดที่กำหนดให้จ่ายเงินเพิ่มจากอำนาจ
ปกติหรืออำนาจพิเศษย้อนหลังไปถึงวันที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้นั้น
ออกหรือพ้นจากราชการของกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด ประกอบกับข้อ ๒
ของระเบียบดังกล่าว กำหนดว่า ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
เมื่อระเบียบดังกล่าวประกาศในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ สิทธิที่จะได้รับเงิน
เพิ่มจากอำนาจปกติ ในอัตราร้อยละสี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติของนาง อ.
จึงเริ่มเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ อันเป็นวันที่ระเบียบดังกล่าวมีผล
ใช้บังคับ

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่

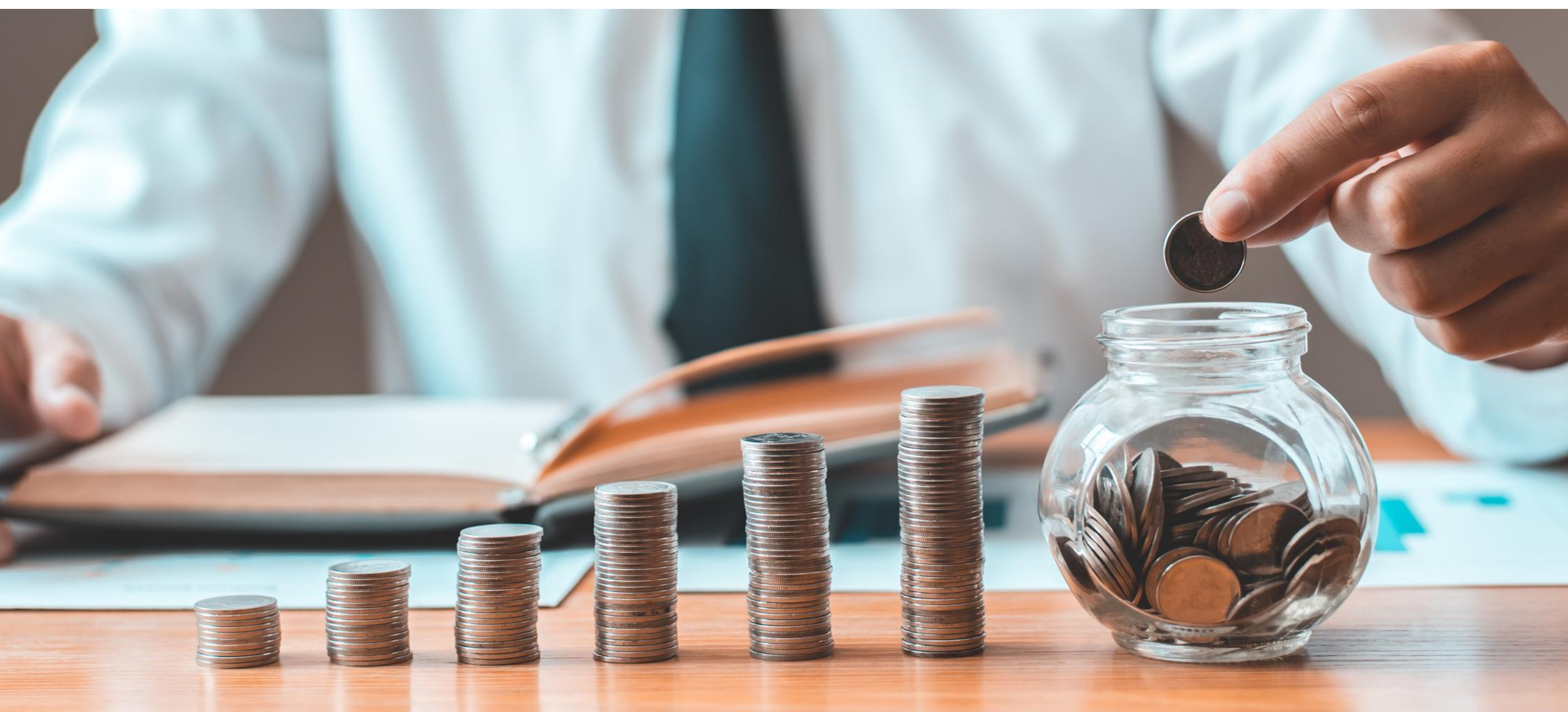


<https://bit.ly/3QdCX5J>



๑๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัล ในลักษณะเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เชื้อนไขในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษมี ๒ ประการ คือ ๑. เทศบาลนั้นได้ผ่านการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ๒. เทศบาลนั้น มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน โดยการคำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายที่เหลือร้อยละ ๕๐ให้นำรายจ่ายจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายไปแล้ว มาหักจากรายได้จริงสำหรับจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น มิใช่คำนวณจากฐานงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งจ่ายไว้



- การที่เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชนจนเกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดเดิมทำให้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เมื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในกลุ่ม ๑.๕ ชั้นและไม่มีกรณีอื่น ๆ ต้องห้ามองค์กรปกครองส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมซึ่งได้มีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงต้องพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมด้วย แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดใหม่ของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมก็นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ได้



- เจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จึงมีความรับผิดชอบสูงและมีลักษณะงาน เกี่ยวข้องโดยตรงกับโครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการ ทำงานในการบริการประชาชนที่องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมเสนอ เพื่อขอรับการประเมิน เมื่อโครงการดังกล่าวผ่านการประเมิน ย่อมแสดงให้เห็นว่าในช่วงระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวปฏิบัติงานสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเดิม เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ จนเกิด ผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้องค์กร ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักระรมาภิบาล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีอยู่ในกลุ่ม ๑.๕ ขึ้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิมของเจ้าหน้าที่มีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงต้องพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/44W9AJ4>

๑๓.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการได้รับบำเหน็จ ความชอบ เป็นกรณีพิเศษ กรณีข้าราชการประสบอุบัติเหตุ ถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

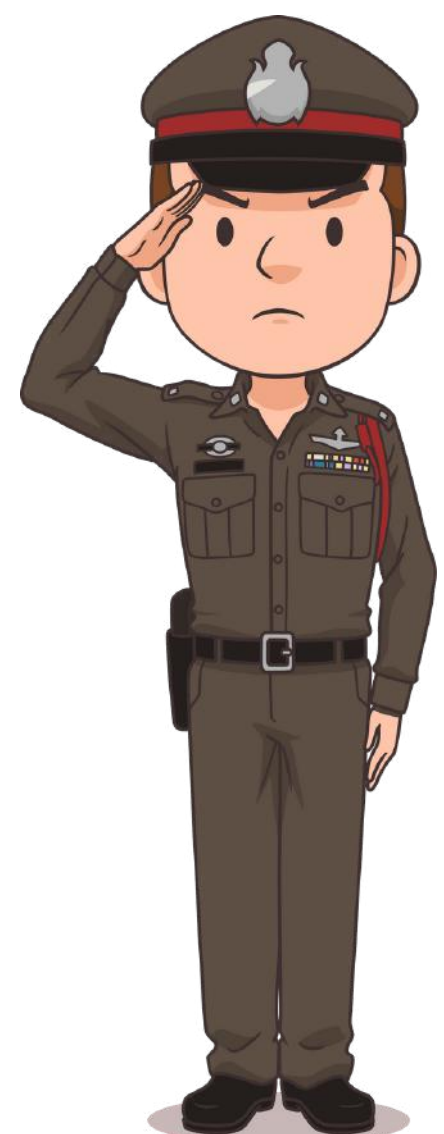
ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งมีหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย แต่กลับเป็นผู้ที่กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง โดยการขับขี่รถจักรยานยนต์ในขณะเมาสุรา อันมีผลทำให้ความสามารถในการขับขี่และการควบคุมรถจักรยานยนต์รวมทั้งการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าลดลง จึงเป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลที่มีหน้าที่ในการออกตรวจพื้นที่และต้องขับขี่รถจักรยานยนต์ในขณะปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องมีและสามารถที่จะใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นได้แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่ ถือเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย อันเป็นข้อยกเว้นที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบมีอำนาจที่จะพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ได้




อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี้



<https://bit.ly/3Ob2J7L>



๑๓.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)



การที่ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ด้านอาหารและยาท่าอากาศยาน ช. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค โดยการไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมิได้มีลักษณะการปฏิบัติงานโดยทั่วไปเหมือนกับหรือที่เป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องเป็นตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางการแพทย์ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชน หรือปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ และตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการป้องกันโรคแก่ประชาชน งานวิเคราะห์ วิจัยและชั้นสูตรโรค งานวางแผนทางวิชาการแพทย์ งานตรวจ แนะนำ ให้คำปรึกษาในวิชาการแพทย์ งานให้การศึกษาและฝึกอบรมด้านการแพทย์หรือการสาธารณสุขแก่แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือบริหารงานในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลแต่อย่างใด ข้าราชการคนดังกล่าวจึงมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน ดังนั้น การที่สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานที่ด้านอาหารและยาท่าอากาศยาน ช. ให้แก่ข้าราชการคนดังกล่าวจึงไม่เป็นการกระทำละเมิดแต่อย่างใด

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3QdOHVD>

๑๓.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิของข้าราชการที่ได้รับบำนาญ และเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)

ณ วันที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ มีผลใช้บังคับ จำสิบเอก ว. ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับบำนาญปกติและกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จึงเป็นผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และต้องงดการจ่ายบำนาญ ตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ แต่ถ้าจำสิบเอก ว. ประสงค์จะรับบำนาญต่อไปจะต้องมีหนังสือแจ้ง ความประสงค์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ มีผลใช้บังคับ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะที่กลับเข้ารับราชการใหม่ เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อออกจากราชการให้



งดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม เมื่อจำสิบเอก ว. ไม่ได้มีหนังสือแจ้ง ความประสงค์จะรับบำนาญต่อไป กรณีจึงต้องงด การจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่จำสิบเอก ว. กลับเข้ารับ ราชการใหม่ จำสิบเอก ว. จึงเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงิน บำนาญ และการที่จำสิบเอก ว. ไม่รายงานการเข้ารับ ราชการให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด และแจ้งให้ส่วนราชการ ที่เบิกจ่ายเบี้ยหวัดทราบ ทั้งที่สามารถกระทำได้และเป็น หน้าที่ที่ต้องกระทำ ย่อมเป็นการปกปิดข้อความจริงซึ่งควร บอกให้แจ้ง และส่งผลให้การจ่ายเงิน ช.ค.บ. ไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3rPwDa5>



๑๓.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิ เบิกค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ

กรณีการย้ายเจ้าหน้าที่โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากปัญหาความขัดแย้งของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้อำนาจทั่วไปของผู้บังคับบัญชาสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานแห่งใหม่เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มิใช่เป็นการเดินทางไปประจำต่างสำนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งใหม่ ณ สำนักงานแห่งใหม่ หากแต่เป็นการเดินทางไปราชการชั่วคราว หรือเป็นการไปช่วยราชการ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นค่าเช่าที่พัก ลักษณะเหมาะสมจ่ายหรือในลักษณะจ่ายจริงก็ได้ เมื่อเจ้าหน้าที่คนดังกล่าวเลือกเบิกในลักษณะเหมาะสมจ่าย และเป็นข้าราชการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา จึงมีสิทธิเบิกในอัตราวันละ ๘๐๐ บาท



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/30chjw5>



๑๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ของข้าราชการ กรณีซื้อบ้านพร้อมที่ดินแต่บ้านมีสภาพชำรุด ไม่สามารถอยู่อาศัยได้

แม้ในวันที่ข้าราชการใช้สิทธิยื่นคำขอเบิกค่าเช่าบ้านจะปรากฏว่าข้าราชการดังกล่าว จะมีบ้านและที่ดินเป็นของตนเองแล้ว แต่เมื่อรับฟังได้ว่า ในขณะที่ซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน ข้าราชการดังกล่าวมีเจตนาที่แท้จริงต้องการซื้อเฉพาะที่ดินเพื่อนำมาใช้ก่อสร้างโรงเรือนที่พักอาศัย ส่วนสิ่งปลูกสร้างที่เป็นส่วนควบและติดมากับที่ดินนั้น มิได้มีเจตนาซื้อเพื่อใช้สำหรับเป็นโรงเรือนที่พักอาศัย หากแต่จำเป็นต้องซื้อมาเพื่อทำการรื้อถอนออกไปเท่านั้นโดยขณะซื้อสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวแม้จะมีลักษณะเป็นอาคาร แต่ก็ไม่มีสภาพเป็นโรงเรือนพักอาศัยได้จริงตามฐานานุรูปของข้าราชการผู้ใช้สิทธิ ซึ่งก็ได้ดำเนินการขออนุญาตรื้อถอนออกไปภายในระยะเวลาประมาณ ๑ ปี หลังจากซื้อที่ดินแปลงดังกล่าว กรณีจึงถือไม่ได้ว่าข้าราชการผู้ใช้สิทธิมีหรือเคยมีเคหสถานอันเป็นกรรมสิทธิ์เป็นของตนเองในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ ดังนั้น คำสั่งไม่อนุมัติให้ข้าราชการคนดังกล่าวเบิกค่าเช่าบ้านจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

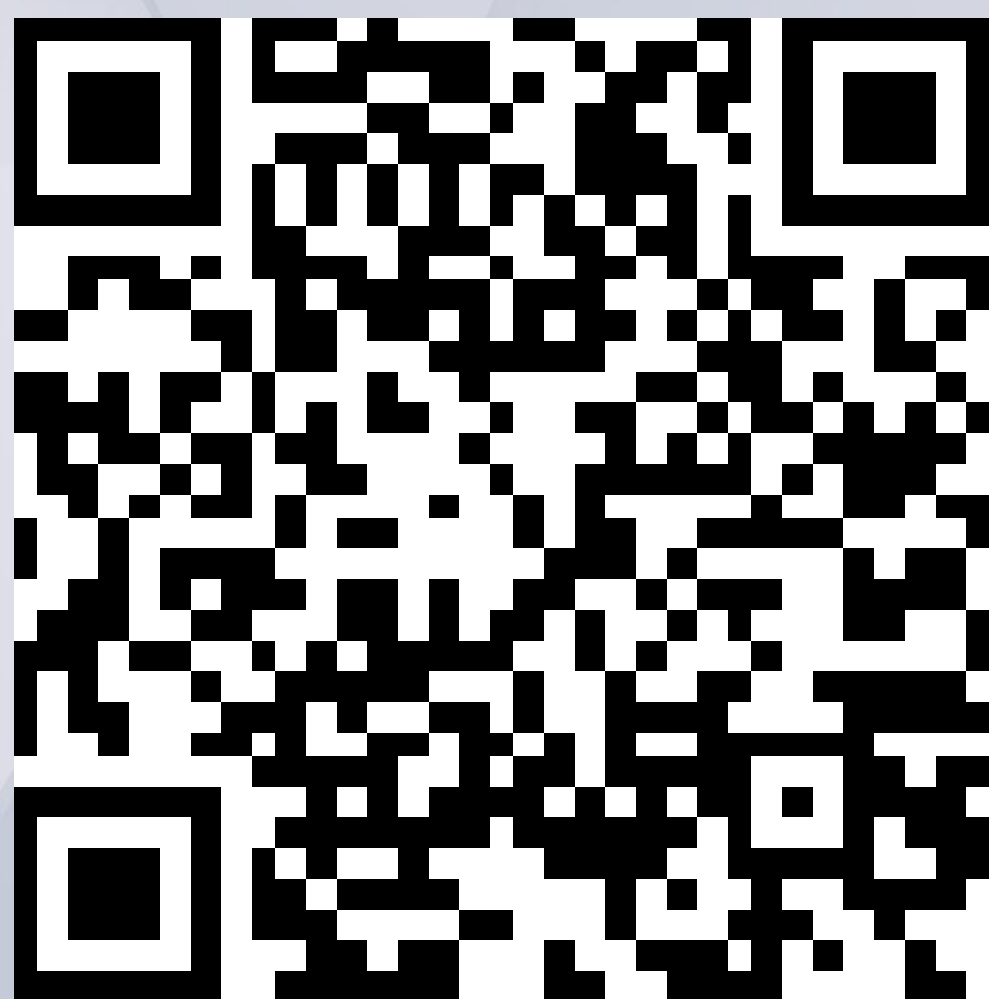


อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3DuLfOV>

ขอความกรุณาร่วมตอบ
แบบสอบถามด้านล่าง
เพื่อนำไปปรับปรุงเนื้อหา
ในโอกาสต่อไป



<https://tinyurl.com/2r2ec9aw>

ดาวน์โหลดเนื้อหาฉบับสมบูรณ์



<https://bit.ly/3Y5WnLD>

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสมฤดี รัญญศิริ
นายประพัฒน์ ต้นสุวรรณนนท์

เลขานุการสำนักงานศาลปกครอง
รองเลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

จัดทำโดย

สำนักส่งเสริมงานคดีปกครอง



สำนักงานศาลปกครอง

ความเป็นธรรม คือ การกิจของเรา

สำนักงานศาลปกครอง
120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร. 02-1411111