

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	<p>ผลการทำงาน</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๔๐๔/๒๕๖๓ ลว.๑๖ ก.ค.๖๓</p> <p>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณยังไม่มีการแก้ไขปรับปรุง แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	<p>ผลการทำงาน</p> <p>- ขอใช้บัญชีลือบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๓๒๐-๐-๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ประกาศรับ(อ้าย)พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</p> <p>๑.๑ หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภททั่วไป</p> <p>๒.๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
		<p>- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑</p> <p>๓. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒</p>	<p>การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงและไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างทำให้ตำแหน่งว่างนานเกิน ๖๐ วัน และต้องรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทนและทางอบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต. เท่านั้น ซึ่ง อบรม. ทรงคนองยังคงมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา</p>	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือรับประกาศโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง</p> <p>๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
		ผลการดำเนินงาน - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑.๑ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ๒.๑ นายช่างโยธา (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๔ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. พนักงานดับเพลิง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
		- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๕๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ๑. ผู้ดูแลเด็ก	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยังไม่มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นไปตามกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง สรุปได้ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๙ คน เข้าร่วมอบรม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด ๑๔ คน เข้าร่วม ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พนักงานจ้างทั่วไปทั้งหมด ๒๓ คน เข้าร่วม ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รวมทั้งหมด ๕๔ คน	ไม่มี	ไม่มี	ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ผลการดำเนินงาน - มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - ครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ ต.ค.๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕) - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๑๕ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินได้มาก ๓ ราย - พนักงานครู จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๒ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๘ ราย ได้มาก ๔ ราย ได้ ๒ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๑๗ ราย ได้มาก ๕ ราย - ครึ่งปีหลังระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ เม.ย.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕) - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๑๔ ราย ได้มาก ๑ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินได้เด่น ๑ ราย ได้มาก ๑ ราย ได้ ๑ ราย	ไม่มี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการจ้างงาน ความก้าวหน้าและตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานครู จำนวน ๒ ราย</li> <li>- ผลการประเมินดีเด่น ๒ ราย</li> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย</li> <li>- ผลการประเมินดีเด่น ๙ ราย ดีมาก ๕ ราย</li> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ ราย</li> <li>- ผลการประเมินดีเด่น ๑๕ ราย ดีมาก ๗ ราย</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ อบต.ทรงคนอง และมีการแจ้งเวียนให้กับทุกสำนัก/กอง ทราบ</li> <li>- มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนองทุกครึ่งในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LFR) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการทำงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการทำงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการทำงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</li> </ul>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แตกต่างหลากหลาย ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ - มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในทุกๆ ๖ เดือน (ทุกรอบการประเมินฯ) - องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จัดให้มีสถานที่ทำงาน ที่มีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน มีสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ มีทางหนีไฟ และมีการประชุมประจำเดือน ทุกๆเดือนเพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ ไม่มีใช้ งบประมาณ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ อบต.ทรงคนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำเล่มประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในสำนักปลัด ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในกองช่าง ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในสำนักปลัด ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ ไม่มีใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

<p>นโยบาย</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- มีการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทราบและถือปฏิบัติตามเพื่อสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ไม่มี</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่มีใช้ งบประมาณ</p>
---------------	--	--	----------------------------------	--------------------------------	--

