

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	โครงการ/กิจกรรม ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	ผลการดำเนินงาน - คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (ปรับระดับสูงซึ่งจากผู้ช่วยราชการกองช่างระดับต้นเป็นกลาง) ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๓. สถาปนิก (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๔. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา - มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานสุขภาพ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๕. ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีไป อบต.ทรงคนองได้ดำเนินการ บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ครบ ตามจำนวนที่ขอใช้บัญชีไป	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ
		- ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสล.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา ๓. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	การร้องขอให้ กสล. ดำเนิน การสอบแข่งขัน อบต.ทรงคนองยังไม่ได้ ผู้ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ทั้ง ๓ อัตรา	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
	โครงการ/กิจกรรม	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ</p> <p>๑.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ สถาปนิก (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๒.๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๔ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓.๑ ครู (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ไม่มี</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้</p>
		<p>- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</p> <p>๑. ร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑</p> <p>๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑</p> <p>๔. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงและไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างทำให้ตำแหน่งว่างนานเกิน ๖๐ วัน และต้องรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทนและทาง อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ไม่มี</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๑ มี.ค.๒๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือรับประกาศโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ</p> <p>๑.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ สถาปนิก (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๒.๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๔ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓.๑ ครู (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต.เท่านั้น ซึ่ง อบต.ทรงคนองยังคงมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>
			<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๒๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน - มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๖๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามยธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการของตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เป็นนักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
		ผลการดำเนินงาน - มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๓๘/๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ สายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการเกี่ยวกับการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) พร้อมปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในคราวเดียวกัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นไปตามกรอบแผนการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	<p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๘๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงประเภทพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมได้มี การประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง) พนักงานดับเพลิง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) คนงานประจำรถขยะ 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
		<p>- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
		<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ในช่วง ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ) มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
	<p>๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>แต่ละตำแหน่ง สรุปได้ ดังนี้ จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๙ คน เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔</p> <p>- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>ครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ผลการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</p> <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</p> <p>พนักงานครู จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย ผลการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</p> <p>ครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ เม.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖) (ยังไม่ครบรอบการประเมินในครึ่งปีหลัง)</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ค.ศ.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบ ได้</p>	<p>- มีการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ อปต.ทรงคนอง และมีการแจ้งเวียนให้กับทุกสำนัก/กอง ทราบ</p> <p>- มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนองทุกครึ่งในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบลตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัย กายในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จัดให้มีสถานที่ทำงาน ที่มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ มีทางหนีไฟ และมีการประชุมประจำเดือน ทุกๆเดือนเพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ อบต.ทรงคนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองคลัง ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองช่าง ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ/ของ อบต.ทรงคนอง และแจ้งเวียนให้กับทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปทราบและถือปฏิบัติตามเพื่อสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๖		ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีใช้ งบประมาณ

