

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ผลการดำเนินงาน  | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ  |
|--|---|---|---|--|
| ๑. นโยบายด้านการสรรหา                              | เพื่อสรรหาบุคคลให้ตรงตามคุณลักษณะ<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกบุคคล<br>ที่เป็นคนเก่งคนดีเพื่อปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  | กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างถูก<br>ต้อง ครบทุกขั้นตอน และเสร็จทัน<br>ภายในเวลาที่กำหนดไว้  | มีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการ<br>สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)<br>ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง<br>มีการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล<br>มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ | สามารถสรรหาบุคคลได้ตรงตาม<br>ตำแหน่งที่ต้องการ   |
| ๒. นโยบายด้านการพัฒนา                              | เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตาม<br>ตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้<br>ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ<br>ทำงานที่เหมาะสม  | ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน<br>ความผิดพลาดลดลง กระบวนการ<br>ทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้อง<br>เรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน              | จัดให้มีการเข้ารับการฝึกอบรมและอบต.<br>จัดฝึกอบรมเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เพิ่ม<br>ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความ<br>สามัคคีในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน<br>ความรู้ระหว่างกันนอกสถานที่                              | การจัดฝึกอบรมเองที่องค์การ<br>บริหารส่วนตำบลทรงคนองใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผู้เข้า<br>อบรมเป็นไปตามแผนพัฒนา<br>บุคลากร คิดเป็นร้อยละ |
| ๓. นโยบายด้านการอ้าง รักษาไว้<br>และแรงจูงใจ       | เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง<br>เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและ<br>ตำแหน่งให้พนักงานทราบ   | การดำเนินการในการเผยแพร่เส้น<br>ทางความก้าวหน้าในสายงานการ<br>พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร<br>เป็นไปด้วยความถูกต้อง เสมอภาค<br>และเป็นธรรม | มีการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม<br>ต่างๆให้พนักงานทุกคนทราบ มีการมอบ<br>รางวัลให้กับพนักงานที่สร้างชื่อเสียงให้<br>แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง<br>เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน                                | พนักงานมีความสามัคคีกันมาก<br>ขึ้น มีความรักใคร่กลมเกลียว<br>และสามารถปฏิบัติงานร่วมกัน<br>อย่างมีความสุข                              |
| ๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>และวินัยข้าราชการ | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับของ<br>อบต.ทรงคนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณ<br>ข้าราชการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย<br>คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ | การดำเนินการจัดโครงการหรือ<br>กิจกรรมน้อมรำลึกฯ เป็นไปด้วย<br>ความถูกต้อง ตามระเบียบและกระ<br>บวนการการจัดกิจกรรม/โครงการ                   | จัดให้มีกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหา<br>กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรม<br>ชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช<br>บรมนาถบพิตร และตระหนักถึงความ<br>สำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์และมี<br>ส่วนร่วมในกิจกรรม                     | บุคลากรปฏิบัติตามแผนการ<br>เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณ<br>ธรรมจริยธรรมและป้องกันการ<br>ทุจริต  |