



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์ กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีและการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พฤษภาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรอบการประเมินดังนี้

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“เวลาทำงาน” เริ่มตั้งแต่ ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

การลาครึ่งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่าย ให้นับการลาครึ่งวันตามประเภทของการลานั้นๆ

การลงเวลาทำงาน หากเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ให้ถือว่ามาสาย

“กำหนดการมาทำงานสาย”

- ๑) ตั้งแต่ ๐-๕ ครั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดีเด่น
  - ๒) ตั้งแต่ ๖-๑๐ ครั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดีมาก
  - ๓) ตั้งแต่ ๑๑-๑๕ ครั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับดี
  - ๔) เกิน ๑๕ ครั้งขึ้นไป ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การนับจำนวนวันลา ไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญสม ประเสริฐมรรค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง