

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒.เจ้าพนักงานธุรการ ปง.ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง.ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๔.เจ้าพนักงานสุขภาพ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๕.นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ที่ขอใช้บัญชีไปยังไม่ครบบัญชี	
		- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑.หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓.หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งประเภททั่วไป ๑.นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๓.เจ้าพนักงานสุขภาพ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งที่ประกาศรับโอน(ย้าย)ยังไม่ครบตามตำแหน่งที่ประกาศ	
		- ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๒.เจ้าพนักงานสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา ๓.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	ยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๑.พนักงานดับเพลิง - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่มี	
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง สรุปได้ ดังนี้ - จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๙ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	
๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้พนักงานทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่างๆให้พนักงานทุกคนทราบ - มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน - มีการมอบของขวัญให้กับพนักงานทุกคนในวันเกิด	ไม่มี	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ มีการจัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ต.ค. ๖๔	- ทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร - ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ต.ค. ๖๔	ไม่มี	
	๔.๒ กิจกรรมตามโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมตามโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยพร้อมเพรียงกัน		