

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และพฤติกรรมมิชอบ	จำนวนช่องทางการ ตรวจสอบการรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มขึ้น	๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องทุกข์/ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสบ เกี่ยวกับการทุจริต และ พฤติกรรมมิชอบผ่านผู้รับ ความคิดเห็น,เว็บไซต์และ Facebook ของอบต.ทรงคนอง	-	-	-	-	✓	-	-
พัฒนาช่องทางการร้อง ทุกข์/ร้องเรียนทางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ช่อง ทางการแจ้งเบาะแสบ เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทางสื่อ	จำนวนช่องทางการ ตรวจสอบการรับเรื่อง ร้องเรียนเพิ่มขึ้น	๑ ช่องทาง	ได้พัฒนาช่องทางการร้อง ทุกข์/ร้องเรียนผ่านเว็บ ไซด์ และ Facebook ของ อบต.ทรงคนอง	-	-	-	-	✓	-	-

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานใน อบต.ทรงคนองโดยการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	จำนวนช่องทางการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในสภาพปัญหาและการทุจริตคอร์รัปชัน	๒ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานของอบต.ทรงคนอง โดยการใช้สื่อออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ตในการติดต่อประสานงาน	-	-	-	-	✓	-	-
รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมต่อต้าน การทุจริตประพฤติโดยมิชอบ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมผ่านทางเว็บไซต์ แผ่นพับ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	✓	-	-
เชิดชูบุคคลดีเด่นด้านความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนส่วนราชการในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริตและ มีจริยธรรมในองค์กร	๔ ส่วนราชการ	ส่วนราชการภายในอบต.ทรงคนองเข้าร่วมกิจกรรมการเชิดชูบุคคลดีเด่นด้านความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	✓	-	-

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กาจัดทำคู่มืองานบริการ สำหรับประชาชน	จำนวนคู่มือแนะนำ ขั้นตอนและระยะเวลา ยื่นรับบริการสาธารณะ	๕๕ คู่มือ แนะนำ	มีการจัดทำคู่มืองาน บริการสำหรับประชาชน จำนวน ๕๕ คู่มือแนะนำ	-	-	-	-	✓	-	-
งานด้านคุณครองจริยธรรม										
มีการกำชับบุคลากรใน สังกัด อบต.ทรงคนองให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับ มอบหมาย ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด พร้อม รับผิดชอบในผลงานการ ปฏิบัติงานของตน	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัด อบต.ทรงคนอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ อย่าง เคร่งครัด พร้อม รับผิดชอบในผลงาน การปฏิบัติงานของตน	ร้อยละ ๖๐	หัวหน้าส่วนราชการกำขับ บุคลากรในสังกัด อบต.ทรงคนอง ทุกคนให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ ได้รับมอบหมายตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ อย่าง เคร่งครัด พร้อม รับผิดชอบในผลงานการ ปฏิบัติงานของตน	-	-	-	✓	✓	✓	-
สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลัก ธรรมาภิบาลและประมวล จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไม่ถูก ร้องเรียน	ร้อยละ ๙๐	มีการประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการ อบต.ทรงคนองบุคลากร ทุกคนถือปฏิบัติ	-	-	-	✓	-	-	-

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
จัดทำคู่มืองานบริการ สำหรับประชาชน	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไม่ถูก ร้องเรียน	ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด อบต.ทรงคนอง ปฏิบัติงานตามคู่มืองาน บริการสำหรับประชาชน	-	-	-	✓	✓	-	-
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง										
การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนกิจกรรม/เข้า ร่วมกิจกรรมกับภาคี เครือข่ายทั้งในส่วน ราชการและภาค ประชาชน	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด อบต.ทรงคนองร่วมการ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	-	-	-	✓	✓	✓	-
การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ร้อยละของผลการ ดำเนินด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างเตรียมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	✓	-

แบบรายงานผลการดำเนินงานของ อปท.
บทสรุป/ข้อเสนอ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน : นายเอกชัย เอกสัมพันธ์ทิพย์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๓๔-๓๑๘๖๖๖

ตำแหน่ง : ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

E-mail : -

วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑