3.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่ง คนงาน)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
| ๑.ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ  ตำแหน่ง | ๓๐ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ  ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน  ๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน | ๑๕  ๑๕ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| ๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล  ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา การแต่งกาย  ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฎิภาณไหวพริบ  ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์  ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐  ๑๐  ๑๐  ๑๐ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| รวม | ๑๐๐ |  |

3.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
| ๑.ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ  ตำแหน่ง | ๓๐ | โดยวิธี ข้อเขียน |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ  ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน  ๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน | ๑๕  ๑๕ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| ๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล  ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา การแต่งกาย  ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฎิภาณไหวพริบ  ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์  ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐  ๑๐  ๑๐  ๑๐ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| รวม | ๑๐๐ |  |

3.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
| ๑.ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ  ตำแหน่ง | ๓๐ | โดยวิธี ข้อเขียน |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ  ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน  ๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน | ๑๕  ๑๕ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| ๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล  ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา การแต่งกาย  ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฎิภาณไหวพริบ  ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์  ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐  ๑๐  ๑๐  ๑๐ | โดยวิธี สัมภาษณ์ |
| รวม | ๑๐๐ |  |